

Lönespridning

**Arbetare och tjänstemän
år 1970-2003**

Innehåll

Sammanfattning	4
1 Syfte och metod	6
2 Lönespridning år 2003	8
Sex sektorer	10
20 sektorer	13
3 Lönespridningens utveckling	15
År 1970-2003 privat sektor	15
År 1996-2003.....	17
Sex sektorer år 1996-2003	18
Varför har lönespridningen ökat?.....	19
4 Kvinnor och män	20
Lönespridningens utveckling för kvinnor och män	22
5 Slutord	24
Bilaga 1 Lönespridning, median och percentillöner år 2003....	26
Bilaga 1a Arbetare.....	26
Bilaga 1b Tjänstemän.....	28
Bilaga 1c Samtliga.....	30

Sammanfattning

Efter att lönespridningen minskat rejält under 70-talet så har lönespridningen åter börjat öka igen under 90-talet. Utvecklingen skiljer sig dock betydligt åt mellan arbetare och tjänstemän och mellan kvinnor och män.

Större lönespridning bland tjänstemän än bland arbetare

Lönespridningen är betydligt *större bland tjänstemän än bland arbetare*. Den är även större inom privat sektor än inom offentlig. Följaktligen så är lönespridningen *störst bland tjänstemännen inom privat sektor och minst bland arbetare inom offentlig sektor*.

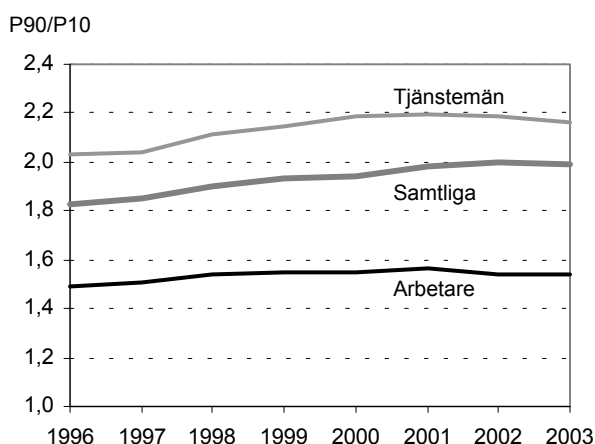
Skillnaden i lönespridning mellan arbetare och tjänstemän förklaras främst av att de *högsta* lönerna är betydligt högre bland tjänstemän än bland arbetare. Däremot ligger de *lägsta* lönerna ungefär på samma nivå.

Har ökat nio procent

Lönespridningen har för *samtliga anställda* ökat sakta men säkert mellan åren 1996-2003, totalt med *nio procent*.

Bland *arbetare* har den ökat med *endast tre procent* och bland *tjänstemän* med *sju procent*. Att lönespridningen ökat mer för samtliga anställda än för arbetare och tjänstemän var för sig beror på att lönerna ökat mer i genomsnitt för tjänstemän än för arbetare. Lönegapet mellan arbetare och tjänstemän har alltså ökat ytterligare.

Lönespridning år 1996-2003 (p90/p10)



Varför har lönespridningen ökat?

Orsaken till att lönespridningen ökat är främst att *högavlönade har fått mer i löneökning än lågavlönade*. Främst är det *högavlönade tjänstemän* vars löner ökat betydligt mer än för *arbetare och övriga tjänstemän*.

Medianlön, percentillöner och lönespridning år 2003

Sektor	10e percentillön (p10)	Medianlön	90e percentillön (p90)	Lönespridning (p90/p10)	Förändring av lönespridning 1996-2003
Samtliga	15 800	20 300	31 500	2,0	9%
Arbetare	15 000	18 400	23 200	1,5	3%
Tjänstemän	17 200	23 000	37 200	2,2	7%

För *samtliga anställda* så ökade den 90e percentillönen med 38 procent medan den 10e percentillönen ökade med endast 26 procent. Den 90e percentillönen ökade därmed med 12 procentenheter mer.

Kvinnor och män

Män har större lönespridning än kvinnor. Detta gäller inom både privat och offentlig sektor liksom bland arbetare och tjänstemän. Skillnaden är dock betydligt större bland tjänstemän än bland arbetare.

Lönespridning efter kön och klass år 2003 (p90/p10)

Kön	Samtliga	Arbetare	Tjänstemän
Kvinnor	1,8	1,4	1,8
Män	2,1	1,6	2,4

Stora lönegap trots liten skillnad i lönespridning

Även om lönespridningen för kvinnor och män i många fall är nästan lika stor så innebär detta inte att lönenivåerna är lika höga, tvärtom. Lönenivåerna är i nästan samtliga sektorer klart lägre för kvinnor. Det gäller såväl medianlöner som percentillöner och för såväl arbetare som tjänstemän. Lönegapet mellan kvinnor och män blir dessutom större ju högre löneskikt som jämförs.

Lönespridningen ökar mer för kvinnor

Lönespridningen har ökat lite mer för kvinnor än för män år 1996-2003. För samtliga kvinnor ökade den med 12 procent och för samtliga män med 11 procent. Skillnaden var något större bland tjänstemän medan det bland arbetare inte var någon skillnad.

Riktigt stor skillnad mellan kvinnor och män blir det dock om de anställda fördelas efter både klass och sektor. Det gäller framför allt bland tjänstemän för vilka lönespridningen ökade mer än dubbelt så mycket för kvinnor som för män inom både privat och offentlig sektor.

Kvinnors ökande lönespridning bland tjänstemän förklaras till stor del av att antalet kvinnor ökar inom traditionellt mansdominerade och högavlönade yrken. Detta ger fler högavlönade kvinnor och därmed en större lönespridning.

Förändring av lönespridning efter kön, klass och sektor år 1996-2003. Procent

Sektor		Samtliga	Arbetare	Tjänstemän
Privat	Kvinnor	12	-2	16
	Män	6	0	8
Offentlig	Kvinnor	7	3	6
	Män	6	1	1

1

Syfte och metod

Rapportens syfte är att kartlägga lönespridningen bland anställda fördelade efter klass, kön och sektor. Det gäller dels lönespridningens storlek och nivå och dels hur den förändrats över tiden. Rapporten är dock avgränsad till att i huvudsak gälla åren 1996-2003.

Metod

Lönespridningen mäts med de statistiska måtten *median och percentiler*.

Medianlön

Medianen, eller medianlönen, *anger den mittersta lönen* för en grupp individer som rangordnats efter lörens storlek. Detta innebär att medianlönen även anger den lönenivå som avgränsar individerna i två lika stora delar där den ena gruppen har lägre lön än medianlönen och den andra gruppen har högre lön.

Percentillön

En percentil, eller percentillön, *anger den månadslön som avgränsar ett visst antal procent individer* som ingår i redovisningsgruppen. I föreliggande studie används i huvudsak den 10e och den 90e percentillönen. Den 10e percentillönen anger således den lönenivå som 10 procent av individerna i gruppen har *lägre* lön än och 90 procent har *högre* lön än. Den 90e percentillönen anger den lönenivå vilken 90 procent har *lägre* lön än och 10 procent har *högre* lön än. Den 10e percentillönen avgränsar alltså de mest *lågavlönade* medan den 90e percentillönen avgränsar de mest *högavlönade*.

Median- och percentillön

10e percentillönen	-	10 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 90 procent <i>högre</i> .
25e percentillönen	-	25 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 75 procent <i>högre</i> .
Medianlönen	-	50 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 50 procent <i>högre</i>
75e percentillönen	-	75 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 25 procent <i>högre</i> .
90e percentillönen	-	90 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 10 procent <i>högre</i>

Mått på lönespridning

För att kunna jämföra lönespridningen för olika grupper så används måttet $p90/p10$, det vill säga den 90e percentillönen dividerad med den 10e percentillönen. Måttet visar hur mycket större den 90e percentillönen är än den 10e percentillönen. Som exempel kan nämnas lönespridningen för arbetare år 2003. Den 90e percentillönen för dessa var 23 200 kr och den 10e var 15 000 kr. Måttet på lönespridningen för denna grupp blir då $23\,200/15\,000 = 1,5$, det vill säga att den 90e percentillönen är 1,5 gånger större än den 10e. Lönespridningen för denna grupp kan därmed sägas vara just 1,5 vilket sedan kan jämföras med motsvarande lönespridning för andra grupper.

Lönespridningsmått

90e percentillönen / 10e percentillönen ($p90/p10$)

Lönebegrepp

Det lönebegrepp som används är *total lön*, det vill säga tid- och prestationslön (grundlön) inklusive rörliga tillägg som till exempel OB-/skifttillägg. Övertidsersättning ingår dock inte.

Lönebegreppet ska motsvara *månadslön för heltidsarbete på dagtid*.

Dataunderlag

De lönedata som använts kommer från Statistiska centralbyråns lönestrukturstatistik gällande år 1994-2003.

Exklusive VD

En yrkesgrupp är borttagen i datamaterialet. Det är gruppen verkställande direktörer, verkschefer m.fl. (SSYK=121). Anledningen till detta är att dessa ej ingått i SCBs lönestatistik fullt ut före år 1997. De har därför tagits bort helt för samtliga år för att få bästa möjliga jämförbarhet mellan åren. Detta resulterar troligen i en *underskattning* av lönespridningen för tjänstemän, framför allt inom privat sektor där denna yrkesgrupp bestod av cirka 20 000 individer år 2003. Inom den offentliga sektorn gäller det bara cirka 100 individer.

2

Lönespridning år 2003

Medianlönen för samtliga anställda år 2003 var 20 300 kronor i månaden. Tio procent av de anställda hade en månadslön på 15 800 kronor eller lägre och tio procent hade en månadslön på 31 500 kronor eller mer. Lönespridningen för samtliga anställda är därmed 2,0, det vill säga att den 90e percentillönen är *dubbelt så stor* som den 10e percentillönen (se tabell 1 och diagram 1a och 1b).

Större lönespridning bland tjänstemän än bland arbetarna

Lönespridningen är betydligt större bland tjänstemän än bland arbetare. Bland *arbetare* var lönespridningen 1,5 medan den *bland tjänstemän* var 2,2. Lönespridningen är även större inom privat sektor än inom offentlig, 2,1 respektive 1,8. Följaktligen så är lönespridningen *störst bland tjänstemän inom privat sektor*, 2,3, medan den är *minst bland arbetare inom offentlig sektor*, 1,4.

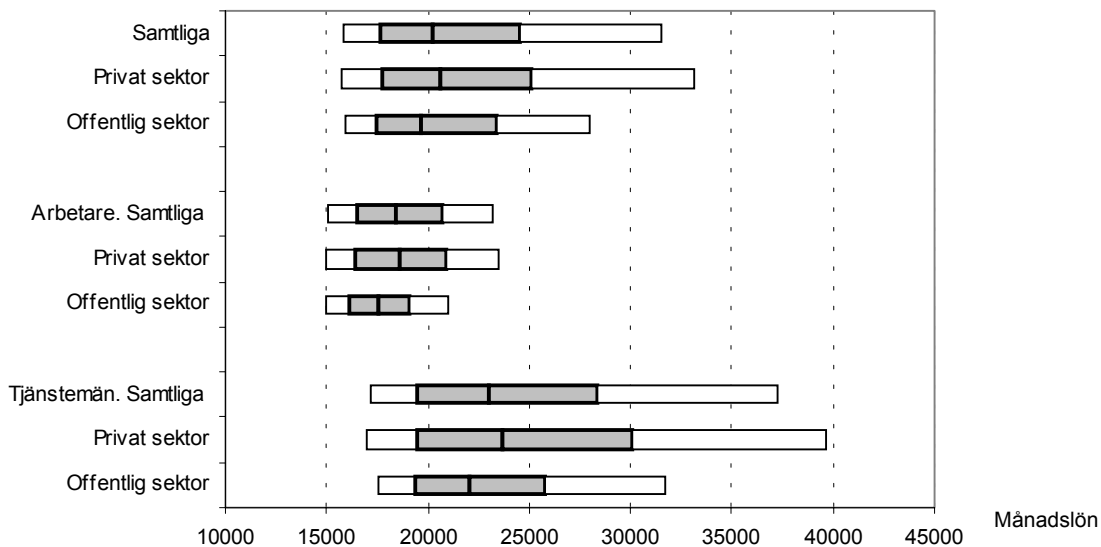
De högsta lönerna förklarar olika lönespridning

Skillnaden i lönespridning förklaras främst av skillnad mellan de *högsta* lönerna, det vill säga den 90e percentillönen. Nivån för den 10e percentillönen varierar däremot inte så mycket mellan olika grupper. Exempelvis så är den 10e percentillönen för tjänstemän cirka *14 procent högre* än för arbetare medan den 90e percentillönen är *drygt 60 procent högre*. Samma förhållande gäller om privat sektor jämförs med offentlig sektor, det vill säga de lägsta lönerna ligger på i stort sett samma nivå medan skillnaden är stor mellan de högsta lönerna.

Tabell 1. Median- och percentillöner efter klass och sektor år 2003

Sektor	10e percentillön (p10)	Medianlön	90e percentillön (p90)	Lönespridning (p90/p10)
Samtliga	15 800	20 300	31 500	2,0
Privat sektor	15 700	20 800	33 200	2,1
Offentlig sektor	15 900	19 700	28 000	1,8
Arbetare	15 000	18 400	23 200	1,5
Privat sektor	14 900	18 600	23 400	1,6
Offentlig sektor	14 900	17 500	21 000	1,4
Tjänstemän	17 200	23 000	37 200	2,2
Privat sektor	17 000	23 700	39 600	2,3
Offentlig sektor	17 500	22 100	31 700	1,8

Diagram 1a Lönespridning efter klass sektor. Median- och percentillöner. År 2003



Lönespridningen är störst bland tjänstemän inom privat sektor och minst bland arbetare inom offentlig sektor. Skillnaden är ganska liten mellan de 10e percentillönerna men betydligt större bland de 90e percentillönerna

Förklaring till diagram 1a och 2a

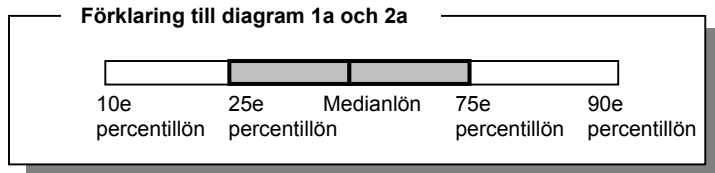
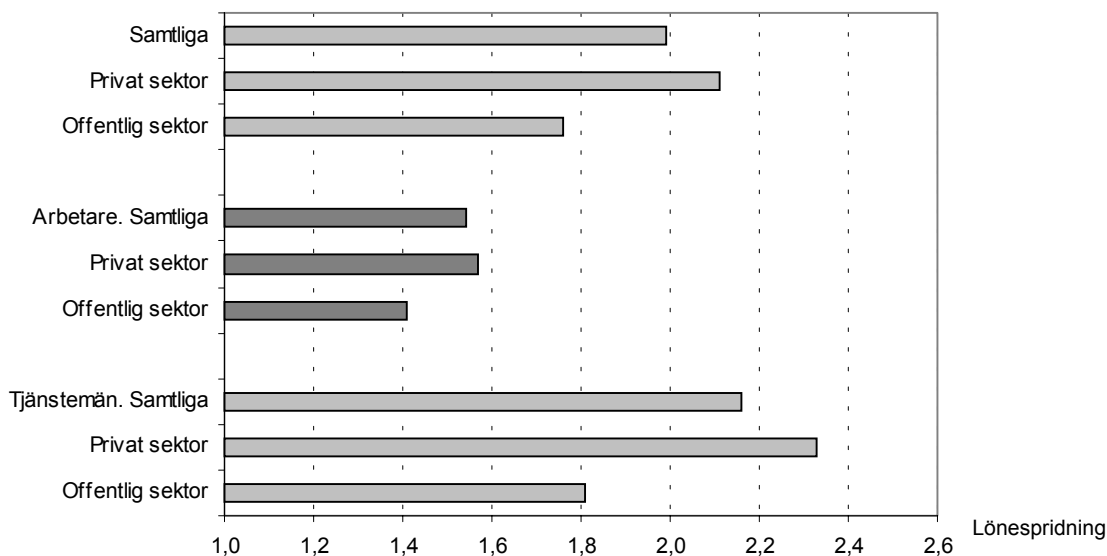


Diagram 1b Lönespridning efter klass och sektor. P90/P10. År 2003



Lönespridningen är störst bland tjänstemän inom privat sektor, 2,3, medan den är minst bland arbetare inom offentlig sektor, 1,4.

Sex sektorer

En fördelning av de anställda på sex sektorer – tre privata och tre offentliga - visar att lönespridningen inte bara skiljer sig mycket åt mellan arbetare och tjänstemän utan även mellan olika sektorer (se tabell 2 och diagram 2a och 2b).

Sex sektorer

Tillverkningsindustri
Byggnadsindustri
Privat tjänsteproduktion

Stat
Kommun
Landsting

Liten lönespridning men stor skillnad i kronor

Lönespridningen bland arbetarna är mellan 1,2-1,5. Minst är den inom kommun och landsting, 1,2 och 1,3. Inom de tre privata sektorerna samt inom statlig sektor är lönespridningen lite högre, 1,4-1,5. Skillnaden i lönespridning mellan sektorerna kan därmed anses vara relativt liten. Skillnaderna framstår dock som större om avståndet mellan 10e och 90 percentillönen *beräknas i kronor*. Bland kommunalarbetare skiljer det 3 400 kronor mellan den 10e och 90 percentillönen medan det bland byggnadsarbetarna skiljer hela 8 700 kronor, det vill säga mer än dubbelt så mycket .

Orsaken till att lönespridningsmättet p10/p90 visar på små skillnader medan skillnaden i antal kronor ändå är stort förklaras av att *lönenivån varierar kraftigt mellan sektorerna*. Störst skillnad i lönenivå bland arbetare är det mellansektorerna *kommun* och *byggnadsindustri*. Den 90e percentillönen för kommunalarbetarna är till och med *100 kronor lägre* är den 10 percentillönen bland byggnadsarbetare (se tabell 2).

Större lönespridning bland tjänstemän inom alla sektorer

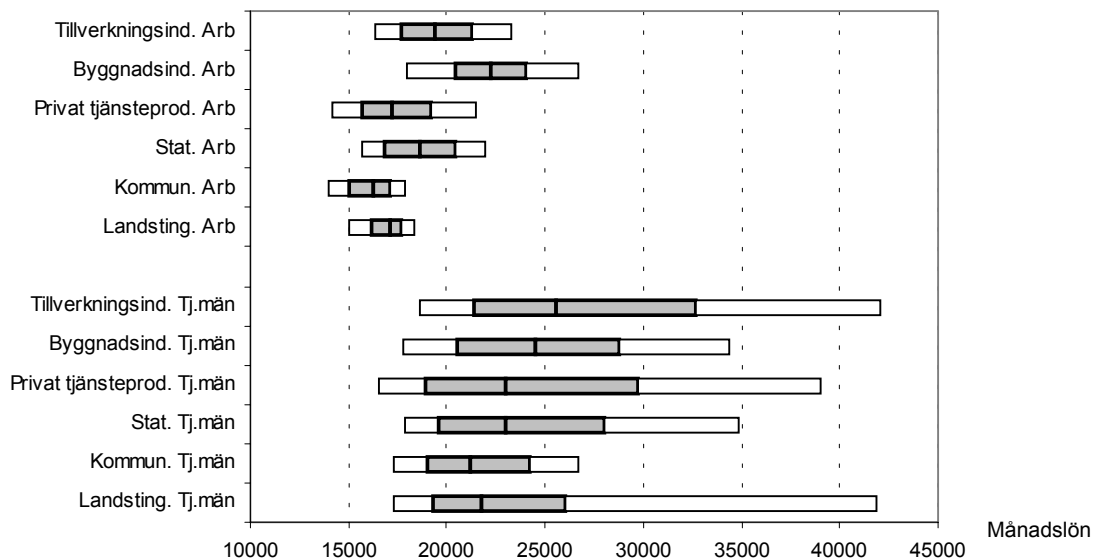
Tjänstemännens lönespridning är betydligt större än för arbetare inom alla sex sektorer. Klart störst, 2,3-2,4, är den bland tjänstemän inom *tillverkningsindustri*, *tjänsteproduktion* och *landsting*. Minst är den inom *kommunal* sektor, 1,5.

I kronor räknat så blir den stora lönespridningen bland tjänstemän än tydligare. Det skiljer över 23 000 kronor mellan den 10e och 90 percentillönen inom sektorerna *tillverkningsindustri* och *landsting*.

Tabell 2. Median- och percentillöner för sex sektorer år 2003

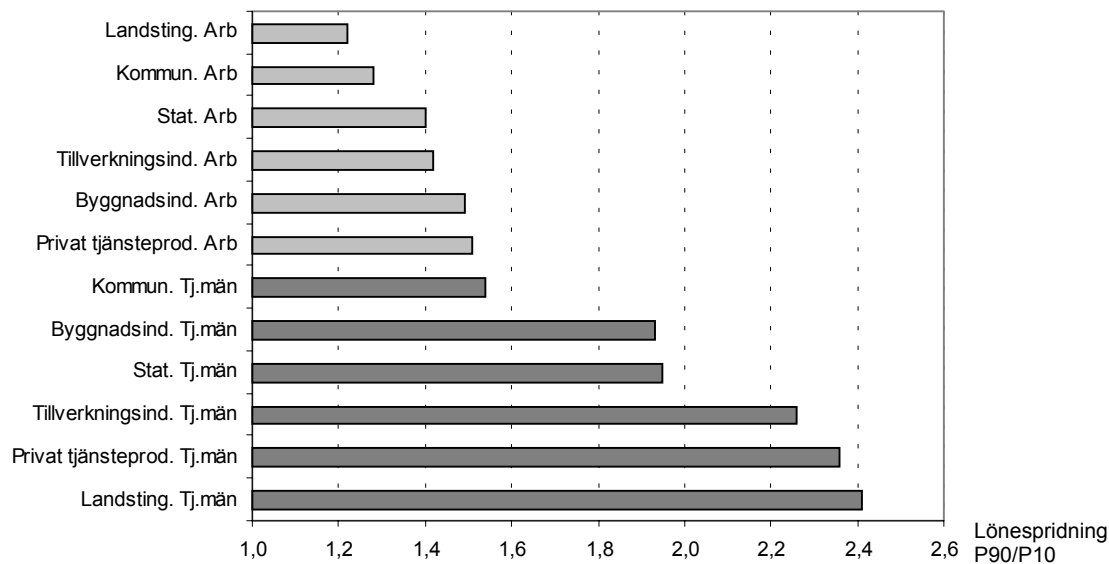
Sektor	Arbetare				Tjänstemän			
	p10	Median-lön	p90	p90/p10	p10	Median-lön	p90	p90/p10
Tillverkningsindustri	16 400	19 400	23 300	1,4	18 600	25 600	42 000	2,3
Byggnadsindustri	18 000	22 200	26 700	1,5	17 800	24 500	34 400	1,9
Privat tjänsteproduktion	14 200	17 200	21 500	1,5	16 500	23 000	39 000	2,4
Stat	15 700	18 700	22 000	1,4	17 900	23 000	34 900	2,0
Kommun	13 900	16 200	17 900	1,3	17 300	21 200	26 700	1,5
Landsting	15 000	17 100	18 400	1,2	17 400	21 800	41 900	2,4

Diagram 2a Lönespridning efter klass och sex sektorer. Median- och percentillöner. År 2003



Bland kommunalarbetare är den 90 percentillönen, gränsen för de som har högst lön, 700 kronor lägre än den 10 percentillönen för industritjänstemän.

Diagram 2b Lönespridning efter klass och sex sektorer. P90/P10. År 2003



Inom sektorn landsting finns lönespridningens ytterligheter. Den är minst bland arbetarna och störst bland tjänstemän.

Landsting

Inom sektorn landsting finns både den minsta och den största lönespridningen. Minst är den bland arbetarna och störst bland tjänstemän.

Arbetarna består i huvudsak av undersköterskor, sjukvårdsbiträden, skötare och vårdare vilka alltså alla har nästan lika låga löner och därmed liten lönespridning.

Tjänstemännen domineras i antal helt av de två yrkesgrupperna sjuksköterskor och läkare. Medianlönen för sjuksköterskor är 22 300 kronor i månaden och för läkare 49 000 kronor, det vill säga mer än dubbelt så hög som för sjuksköterskorna. Detta innebär även att den 10e percentillönen nästan helt avgörs av sjuksköterskornas löner medan den 90e percentillönen nästan helt avgörs av läkarnas löner och därav följer den stora lönespridningen.

Det går givetvis att hitta liknande förklaringar även inom de andra sektorerna men då är det oftast betydligt fler yrkesgrupper inblandade.

20 sektorer

En fördelning av de anställda på 20 sektorer – 15 privata och 5 offentliga - visar att *minst* lönespridning är det inom *vård, skola och omsorg*. Det gäller såväl arbetare som tjänstemän. Största lönespridningen förekommer bland tjänstemän inom *kreditinstitut och försäkringsbolag, fastighets- och uthyrningsverksamhet* (konsulter och liknande) och *landstingets vårdsektor*. (se diagram 3).

Arbetare mellan 1,2 och 1,5

Lönespridningen för arbetare inom kommunal och landstingskommunal *vård, skola och omsorg* är mellan 1,2-1,3 medan lönespridningen inom privat och statlig sektor är mellan 1,3-1,5.

Detta innebär att sektorerna inom *kommun och landsting* hade både *lägre medianlön och lägre lönespridning* än de flesta privata sektorer. Undantag finns dock, till exempel så är medianlönen för sektorerna *detaljhandel och hotell och restaurang* på samma nivå som för *kommun och landsting* men de två senare har en klart mindre lönespridning.

Tjänstemän mellan 1,2 och 2,6

Tjänstemännen har inom de flesta sektorer en stor lönespridning, betydligt större än vad som gäller för arbetare inom respektive sektor. I särklass störst lönespridning, över 2,5, har tre sektorer - *kredit och försäkringsbolag, företagstjänster* (datakonsulter m.fl.) och *landsting vård*

Därefter följer övriga sektorer inom *industri, privat tjänsteproduktion och stat*. Alla med en lönespridning på minst 1,9.

Klart minst lönespridning bland tjänstemän är det inom de tre kommunala sektorerna – *skola, äldre- och handikappomsorg och barnomsorg*. Inom *barnomsorgen* är den så låg som 1,2, det vill säga lägre än för arbetare inom de flesta sektorer. Inom *skola och äldre- och handikappomsorg* är lönespridningen 1,5 respektive 1,4.

20 sektorer

Verkstadsindustri
Livsmedels, dryckes- o tobaksind.
Trävaruindustri, ej möbler
Massa- och pappersindustri
Förlag; grafisk o a reproindustri
Stål- och metallverk
Övrig tillverkningsindustri

Byggnadsindustri

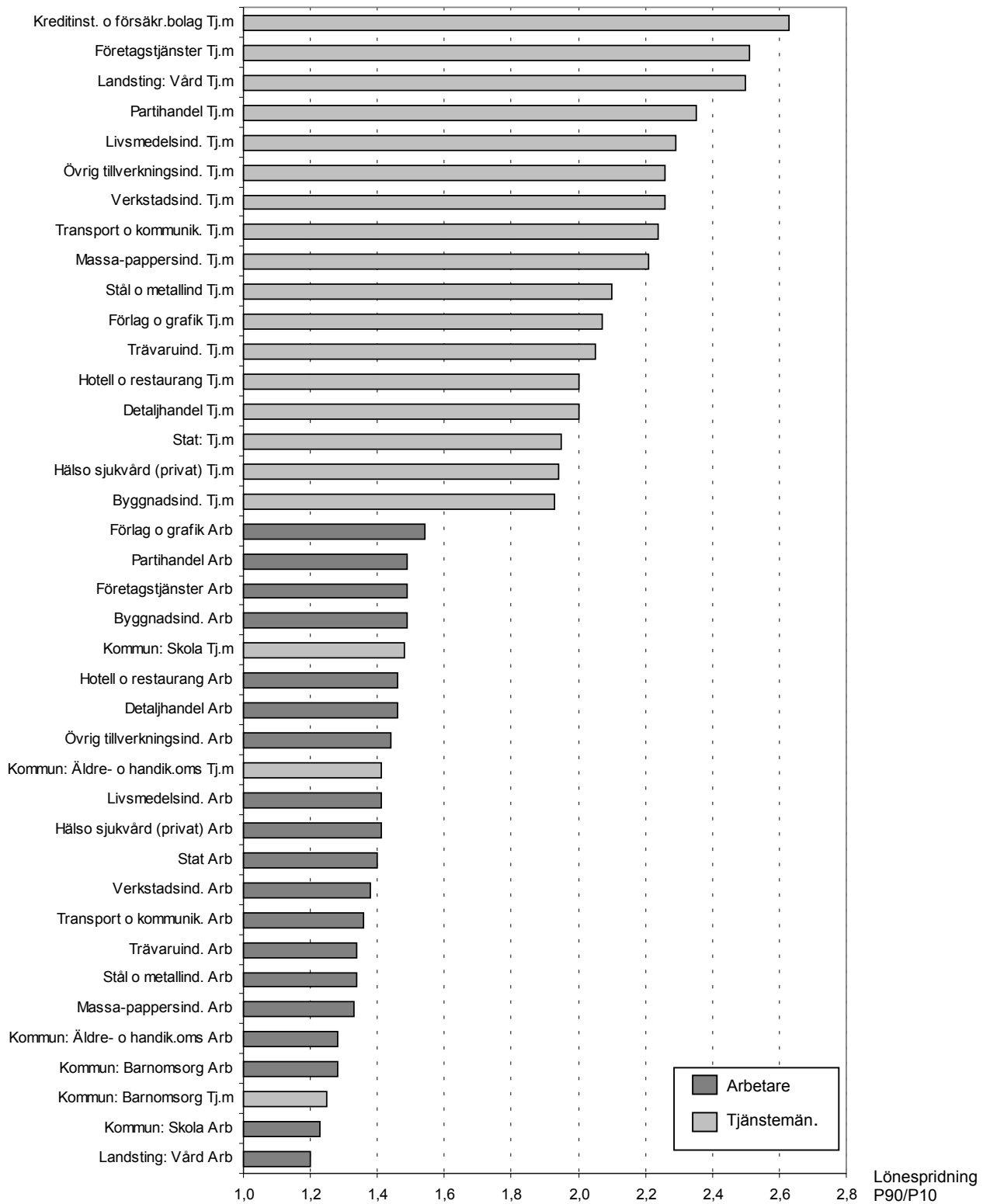
Partihandel
Detaljhandel
Hotell och restauranger
Transport- och kommunikationer
Kreditinstitut och försäkringsbolag
Fastighetsbolag, uthyrnings- och företagservice

Stat

Kommun: Äldre- o handikappoms.
Kommun: Skola
Kommun: Barnomsorg

Landsting: Vård

Diagram 3 Lönespridning efter klass och 20 sektorer. P90/P10. År 2003



3

Lönespridningens utveckling

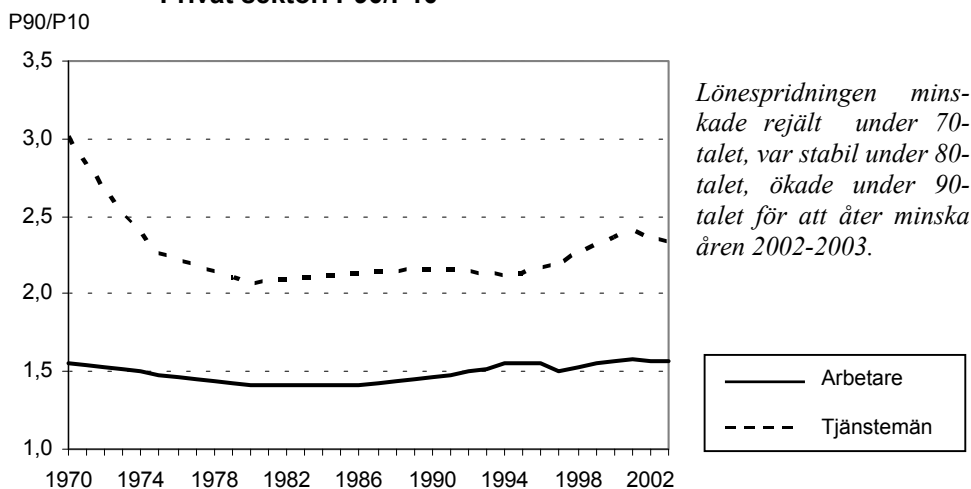
Lönespridningens utveckling över tiden gäller här i huvudsak åren 1996-2003. Denna avgränsning är beroende av tillgång och kvalitét på officiell lönestatistik. Viss lönestatistik finns dock ända från år 1970. Den gäller endast arbetare och tjänstemän inom *privat sektor* men användas här till att ge en inledande beskrivning av hur lönespridningen har förändrats under 70- och 80-talet.

År 1970-2003 privat sektor

De senaste 30 åren har lönespridningen för *arbetare och tjänstemän inom privat sektor* gått igenom tre olika utvecklingsstadier (se diagram 4). Under 70-talet minskade lönespridningen kraftigt, under 80-talet var den relativt oförändrad och under 90-talet har lönespridningen ökat. Ökningen pågick fram till år 2001 varefter den åter har minskat något de två senaste åren.

Utvecklingen följer i stort sett samma mönster både för arbetare och tjänstemän men svängningarna, liksom storleken på lönespridningen är betydligt större bland tjänstemännen än bland arbetarna. Detta framgår av diagram 4 som visar lönespridning i form av hur mycket större den 90e percentilllönen är än den 10e (p90/p10).

Diagram 4 Lönespridning år 1970-2003. Arbetare och tjänstemän Privat sektor. P90/P10



Lönespridningen för arbetare störst år 2001

För arbetare har lönespridningen legat runt 1,5 hela perioden. Den låg dock stadigt strax *under* 1,5 åren 1973-1993 medan den före och efter dessa 20 år legat strax *över* 1,5. Noterbart är att de högsta värdena på lönespridningen uppmättes det första och de fem sista åren, det vill säga år 1970 och år 1999-2003. Då var lönespridningen 1,6.

Tjänstemän först ner 30 procent sedan upp 14 procent

Lönespridningens förändringar sedan 70-talet är tydligast för tjänstemännen. Mellan år 1970-1980 minskade lönespridningen från 3,0 till 2,1, det vill säga en minskning med över 30 procent på tio år. Därefter låg lönespridningen ganska stadigt runt 2,1 under hela 80-talet och fram till mitten av 90-talet. Efter detta har den ökat varje år för att år 2001 nå 2,4, det högsta värdet sedan år 1975. År 2002-2003 har lönespridningen dock minskat något.

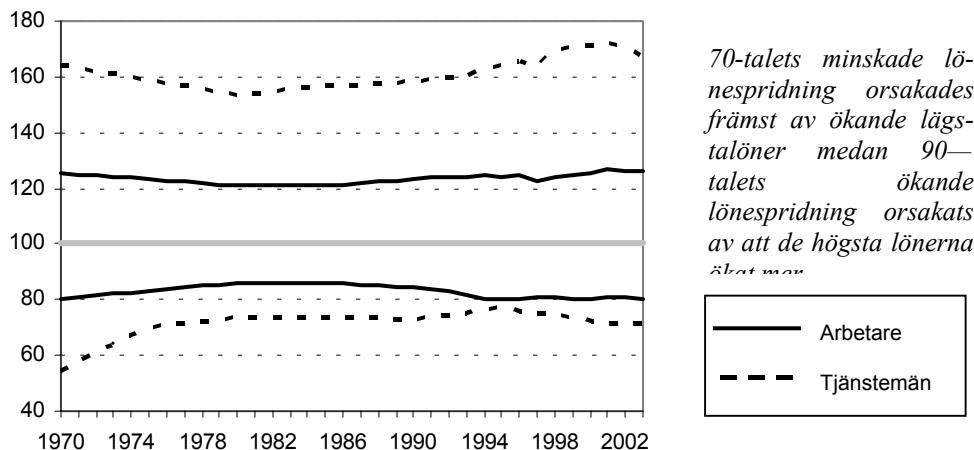
Högre högsta löner orsakar ökad lönespridningen

Ett annat sätt att visa lönespridningens utveckling över tiden är med den *10e och 90e percentillönen i procent av medianlönen*.

Diagram 5 visar att såväl de högsta lönerna, p90, som de lägsta, p10, varierat i relation till medianlönen, dock i olika grad olika perioder. Den minskade lönespridningen under 70-talet orsakades främst av att den 10e percentillönen ökade medan det främst är en ökning av de högsta lönerna som ligger bakom den ökande lönespridningen under 90-talet.

Diagram 5 Lönespridning år 1970-2003. Arbetare och tjänstemän. Privat sektor. Procent (medianlönen = 100)*

Procent av medianlön



70-talets minskade lönespridning orsakades främst av ökande lägstalöner medan 90-talets ökande lönespridning orsakats av att de högsta lönerna ökat mer

* Diagrammen visar den 10e- och 90e percentillönen i procent av medianlönen. Medianlönen är lika med 100. Värdet för den 10e percentillönen är alltid mindre än 100 medan värdet för den 90e percentillönen alltid är större än 100. Som exempel på hur diagrammet ska tolkas kan nämnas percentillönerna för tjänstemän år 1970. Den 10e percentillönen var då 55 vilket innebär att den motsvarade 55 procent av medianlönen. Den 90e percentillönen var 164 vilket innebär att den motsvarade 164 procent av medianlönen, d.v.s. 64 procent högre än medianlönen.

År 1996-2003

Samtliga anställda

Lönespridningen för samtliga anställda har ökat sakta men säkert mellan åren 1996-2003. Detta gäller såväl inom privat som offentlig sektor. För *samtliga* har lönespridningen *ökat med nio procent*, från 1,8 till 2,0. Inom privat sektor ökade den med åtta procent, från 2,0 till 2,1 och inom offentlig sektor med åtta procent, från 1,6 till 1,8 (se tabell 4 och diagram 6).

Arbetare

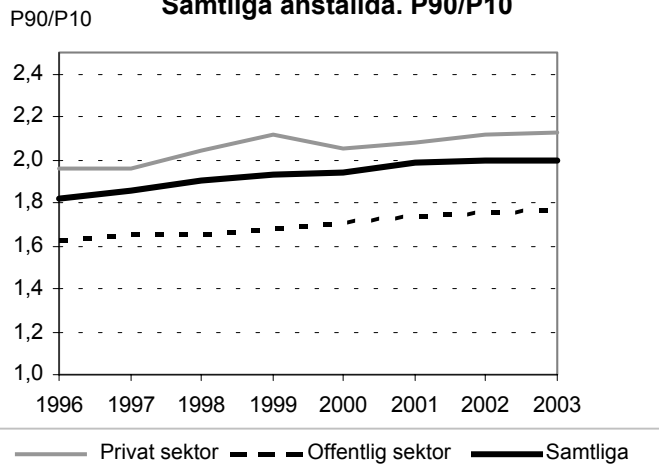
Bland arbetare har lönespridningen ökat betydligt mindre än bland samtliga anställda och bland tjänstemän. För *arbetare* har lönespridningen *ökat med tre procent*, från strax under 1,5 år 1996 till strax över 1,5 år 2003. Fördelade efter sektor så har lönespridningen *ökat med endast en procent* inom såväl privat som offentlig sektor (se diagram 7).

Att lönespridningen ökat mer för samtliga arbetare än inom respektive sektor förklaras av att den genomsnittliga *lönenivån* ökat mer inom privat sektor än inom offentlig sektor. Lönegapet mellan arbetare inom privat och arbetare inom offentlig sektor har alltså ökat och därmed även lönespridningen.

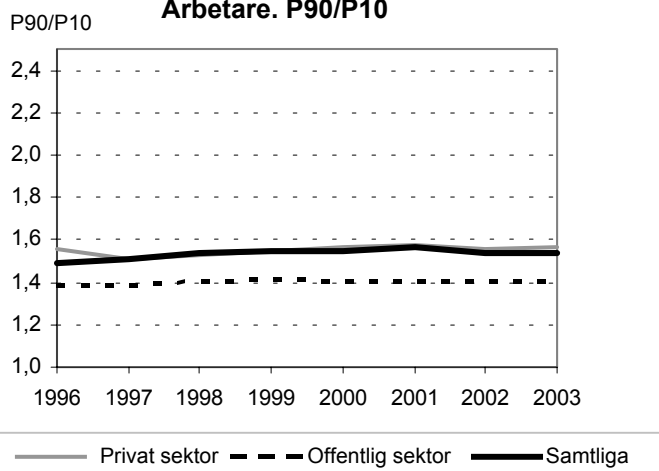
Tjänstemän

Bland tjänstemännen har lönespridningen *ökat med sju procent*, från 2,0 år 1996 till 2,2 år 2003. Även inom privat sektor har lönespridningen ökat med sju procent medan den inom offentlig sektor ökat med endast två procent (se diagram 8).

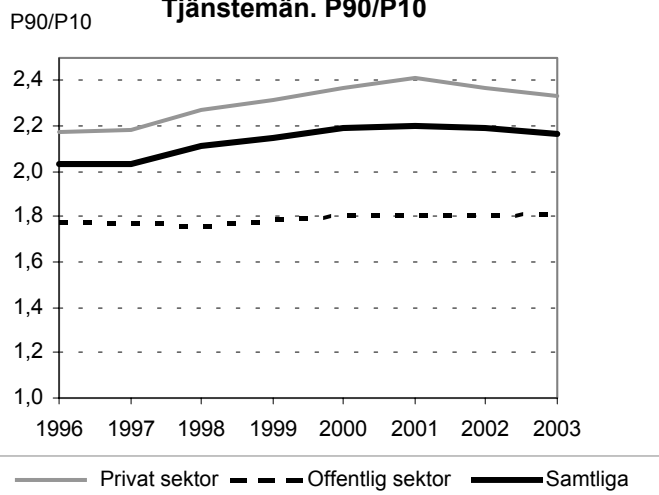
**Diagram 6 Lönespridning år 1996-2003
Samtliga anställda. P90/P10**



**Diagram 7 Lönespridning år 1996-2003
Arbetare. P90/P10**



**Diagram 8 Lönespridning år 1996-2003
Tjänstemän. P90/P10**



Tabell 4 Lönespridning år 1996 och 2003 och förändring i procent

Sektor	Lönespridning		2003/1996 Procent
	1996	2003	
Samtliga	1,8	2,0	9
Privat sektor	2,0	2,1	8
Offentlig sektor	1,6	1,8	8
Arbetare	1,5	1,5	3
Privat sektor	1,6	1,6	1
Offentlig sektor	1,4	1,4	1
Tjänstemän	2,0	2,2	7
Privat sektor	2,2	2,3	7
Offentlig sektor	1,8	1,8	2

Beräkning av lönespridningens förändring

Med lönespridningens förändring avses här hur avståndet mellan den 10e och den 90e percentillönen ändrats under en viss period. Som exempel kan nämnas förändringen av lönespridningen för samtliga enl. tabell 4. Den har beräknats enligt följande:

Lönespridning år 2003 / Lönespridning år 1996 :

$$1,994 / 1,824 = 1,093$$

Omräknat till procent blir detta 9 procent, d.v.s. lönespridningen har ökat med 9 procent år 1996-2003

Sex sektorer år 1996-2003

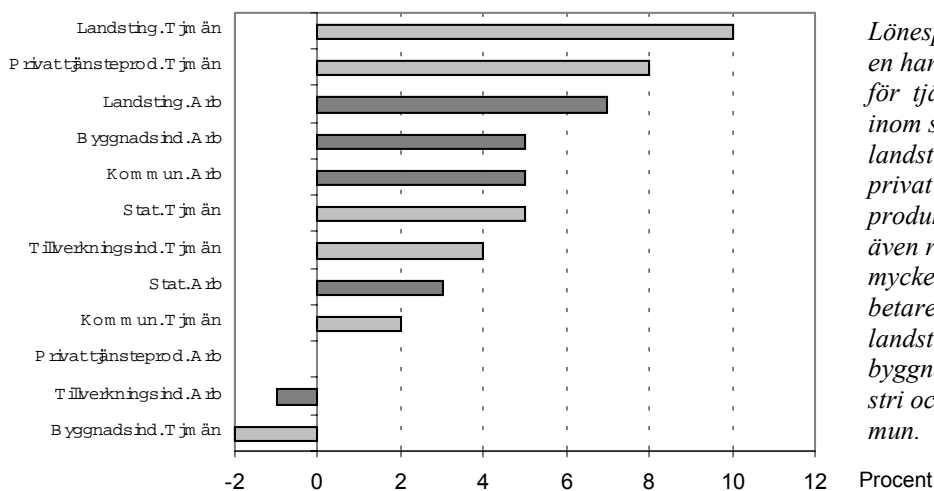
En fördelning av de anställda på sex sektorer – tre privata och tre offentliga - visar att lönespridningen har utvecklats mycket olika för olika sektorer.

Lönespridningen har ökat mest bland tjänstemännen inom sektorerna *landsting* och *privat tjänsteproduktion*. Tidigare har visats att dessa två även har den största lönespridningen, 2,4 (se tabell 2). Lönespridningen har dock ökat relativt mycket även bland arbetare. Det gäller främst inom sektorerna *byggnadsindustri*, *kommun* och *landsting* där lönespridningen ökat med mellan fem till sju procent.

Tabell 6 Förändring av lönespridning efter klass och sektor år 1996-2003. Procent

	Samtliga	Arbetare	Tjänstemän
Tillverkningsindustri	5	-1	4
Byggnadsindustri	5	5	-2
Privat tjänsteproduktion	8	0	8
Stat	8	3	5
Kommun	6	5	2
Landsting	17	7	10

Diagram 9 Förändring av lönespridning efter klass och sektor. År 1996-2003. Procent



Lönespridningen har ökat mest för tjänstemän inom sektorerna landsting och privat tjänsteproduktion men även relativt mycket för arbetare inom landsting, byggnadsindustri och kommun.

Bland *arbetare inom tillverkningsindustrin* och *tjänstemän inom byggnadsindustrin* har lönespridningen *minskat* med en respektive två procent. Det bör dock noteras att beräkningarna för *tjänstemän inom byggnadsindustrin* är något osäkra på grund av att redovisningsgruppen är relativt litet.

Varför har lönespridningen ökat?

Orsaken till att lönespridningen ökat är främst att *högavlönade har fått mer i löneökning än lågavlönade*. Omsatt i percentillöner så innebär det att den 90e percentillönen ökar mer i procent än den 10e percentillönen. Detta framgår av tabell 5 som visar hur mycket den 10e och den 90e percentillönen ökat mellan åren 1996 och 2003 i procent och kronor.

För *samtliga anställda* så ökade den 90e percentillönen med 38 procent medan den 10e percentillönen ökade med endast 26 procent. Den 90e percentillönen ökade därmed med 12 procentenheter mer.

Fördelat på *arbetare och tjänstemän* så ökade den 10e percentillönen med cirka 26 procent för både arbetare och tjänstemän medan den 90e percentillönen ökade med 30 procent för arbetare och 36 procent för tjänstemän, det vill säga sex procentenheter mer än för arbetare.

I kronor räknat blir skillnaden ännu tydligare. För *samtliga anställda* ökade den 10e percentillönen med 3 300 kronor medan den 90e percentillönen ökade med hela 8 700 kronor, det vill säga 5 400 kronor mer. Skillnaden var mindre bland arbetare och större bland tjänstemän, främst inom privat sektor. Den 90e percentillönen för *tjänstemän inom privat sektor* ökade med 10 200 kronor vilket är mer än dubbelt så mycket som för *arbetare* för vilka den 90 percentillönen ökade med 5 000 kronor.

Tabell 5 Förändring av median- och percentillöner efter klass och sektor. År 1996-2003

	Förändring i procent				Förändring i kronor			
	P10	Medianlön	P90	P90-P10	P10	Medianlön	P90	P90-P10
Samtliga	26	30	38	12	3 300	4 700	8 700	5 400
Privat sektor	27	29	37	10	3 400	4 600	9 000	5 600
Offentlig sektor	25	31	35	10	3 200	4 600	7 300	4 100
Arbetare	26	28	30	4	3 100	4 100	5 300	2 200
Privat sektor	26	26	27	1	3 100	3 800	5 000	2 000
Offentlig sektor	24	28	26	2	2 900	3 800	4 300	1 400
Tjänstemän	27	33	36	9	3 700	5 700	9 800	6 100
Privat sektor	25	33	34	9	3 400	5 900	10 200	6 700
Offentlig sektor	30	33	33	3	4 100	5 500	7 900	3 800

4

Kvinnor och män

Män har större lönespridning än kvinnor. Detta gäller inom både privat och offentlig sektor liksom bland arbetare och tjänstemän. Skillnaden är dock betydligt större bland tjänstemän än bland arbetare.

Lönespridningen för kvinnor var 1,8 och för män 2,1

Lönespridningen för samtliga kvinnor är 1,8 år 2003. Den är dock olika stor inom privat och offentlig sektor. Inom privat sektor är den 1,9 medan den inom offentlig sektor är 1,6. För män är lönespridningen 2,1 inom både privat och offentlig sektor (se tabell 7).

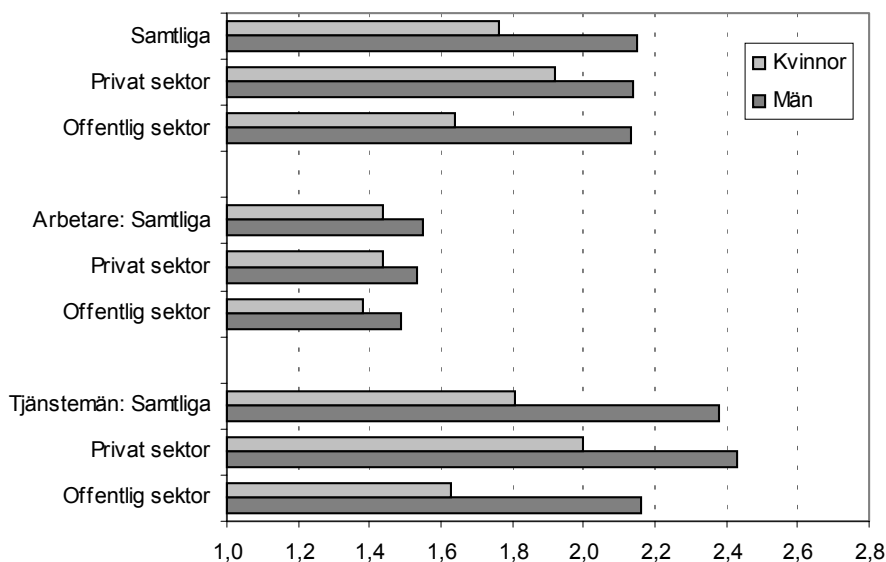
Liten skillnad bland arbetare men stor bland tjänstemän

Kvinnor och män fördelade på arbetare och tjänstemän visar att skillnaderna i lönespridning är störst bland tjänstemän. För *samtliga tjänstemän* är lönespridningen för kvinnor 1,8 medan den för män är 2,4. Bland *arbetare* är skillnaden mellan könen betydligt mindre då lönespridningen för kvinnor är 1,4 och för män 1,6 (se diagram 9).

Tabell 7 Median- och percentillöner efter kön och sektor år 2003

Sektor	Kön	Median- och percentillöner			Lönespridning p90/p10. Procent
		p10	Median	p90	
Samtliga	Kvinnor	15 400	19 200	27 100	1,8
	Män	16 500	21 600	35 400	2,1
Privat sektor	Kvinnor	15 000	19 200	29 000	1,9
	Män	16 500	21 500	35 400	2,1
Offentlig sektor	Kvinnor	15 800	19 100	25 800	1,6
	Män	16 600	22 100	35 300	2,1

Diagram 9. Lönespridning (P90/P10) efter kön, klass och sektor. År 2003.



Sex sektorer

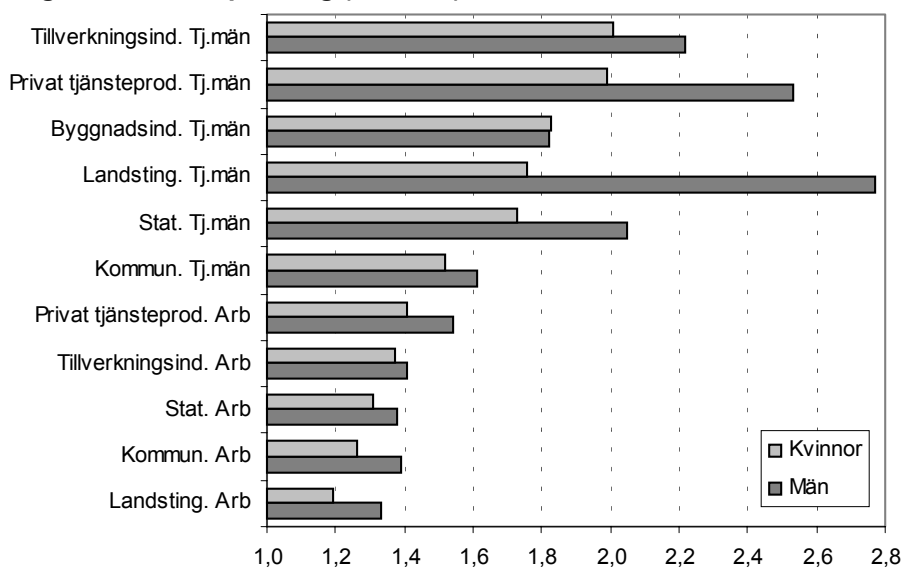
Fördelat på sex sektorer – tre privata och tre offentliga - är skillnaderna mellan könen mindre inom respektive sektor jämfört med samtliga. Det gällde framför allt arbetare. För dessa är skillnaden i lönespridning mellan könen närmast marginell inom de sex sektorerna. Bland tjänstemän är däremot skillnaderna stora. Främst gäller detta sektorerna *landsting* och *privat tjänsteproduktion*. Störst är skillnaden inom sektorn landsting. Detta förklaras dock av den ojämna könsfördelningen bland läkare och sjuksköterskor i kombination med stor skillnad i lönenivå för dessa två yrken.

Stora lönegap trots liten skillnad i lönespridning

Även om *lönespridningen* för kvinnor och män i många fall är *nästan lika stor* så innebär detta inte att lönenivåerna är lika höga, tvärtom. *Lönenivåerna är i nästan samtliga fall klart lägre för kvinnor*. Det gäller såväl medianlöner som percentillöner och för såväl arbetare som tjänstemän. Enda undantagen finns inom sektorerna vård, skola och omsorg där kvinnors löner i några fall är lite högre än för män. I alla andra sektorer är dock mäns löner alltid högre än kvinnors löner. Skillnaden kan dessutom oftast räknas i tusentals kronor (se tabell 7 och bilaga 1).

Lönegapet mellan kvinnor och män blir dessutom större ju högre löneskikt som jämförs. Till exempel så är den 90e percentillönen för samtliga kvinnor 27 100 kronor år 2003 medan den för män var 35 400 kronor, det vill säga *31 procent eller 8 300 kronor högre* än för kvinnor. Skillnaden mellan kvinnors och mäns 10e percentillön var dock bara *sju procent eller 1 100 kronor* och skillnaden mellan medianlönerna var 13 procent eller 2 400 kronor. Skillnaden mellan kvinnors och mäns löner blir alltså större ju högre percentillön som jämförs.

Diagram 10 Lönespridning (P90/P10) efter kön, klass och sektor. År 2003



Störst skillnad i lönespridning mellan kvinnor och män är det bland tjänstemän inom sektorerna landsting och privat tjänsteproduktion.

Lönespridningens utveckling för kvinnor och män

Lönespridningen har *ökat lite mer för kvinnor än för män* år 1996-2003. För *samtliga kvinnor* ökade den med 12 procent och för *samtliga män* med 11 procent. Skillnaden är något större bland *tjänstemän*, 13 procent för kvinnor och 10 procent för män. Bland *arbetare* ökade lönespridningen med tre procent för både kvinnor och män.

Dubbel ökning för kvinnor bland tjänstemän

Riktigt stor skillnad mellan kvinnor och män blir det dock om de anställda fördelas efter både *klass och sektor*. Det gäller framför allt bland tjänstemän för vilka lönespridningen *ökade mer än dubbelt så mycket för kvinnor* som för män inom både *privat och offentlig* sektor. Inom privat sektor ökade lönespridningen för *kvinnor med 16 procent* medan den bara ökade med *åtta procent för män* (se tabell 11). Tjänstemän fördelade på *sex sektorer* visar att lönespridningen ökat mer än *dubbelt så mycket för kvinnor* som för män inom alla sex sektorer (se tabell 12).

Liten skillnad bland arbetare

Bland arbetare är skillnaden i lönespridningens utveckling mellan kvinnor och män *betydligt mindre* än bland tjänstemän. Skillnaden är marginell.

Fler högavlönade kvinnor

Kvinnors ökade lönespridningen bland tjänstemännen förklaras till stor del av strukturella förändringar, det vill säga att antalet kvinnor förändrats inom respektive yrke. I detta fall avses främst en *ökning av antalet kvinnor inom traditionellt mansdominerade och högavlönade yrken*. Detta ger fler högavlönade kvinnor och därmed en större lönespridning.

Ett exempel på detta är tjänstemän inom sektorn *landsting*. Där har lönespridningen för kvinnor ökat med 14 procent medan den för män har minskat med en procent. Detta förklaras av att antalet *kvinnliga läkare ökat med nästan 30 procent* mellan åren 1996 och 2003 vilket gett fler kvinnor med relativt hög lön vilket i sin tur gett en ökad lönespridning.

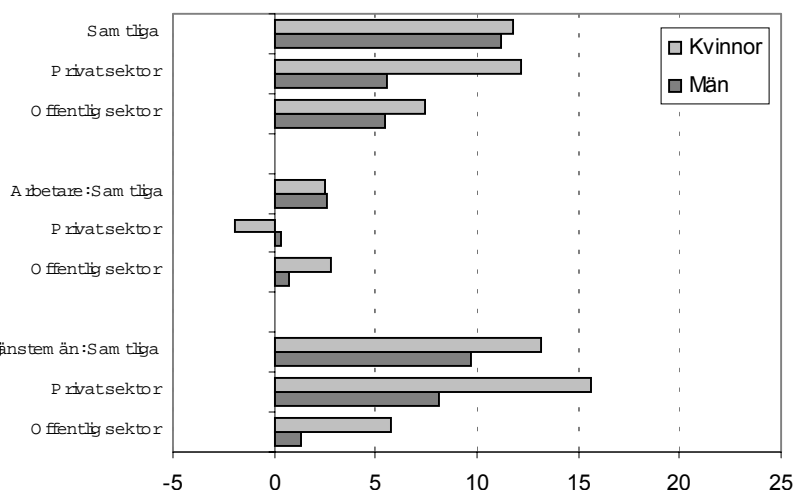
Tabell 11 Förändring av lönespridning efter kön, klass och sektor år 1996-2003. Procent

		Samtliga	Arbetare	Tjänstemän
Samtliga	Kvinnor	12	3	13
	Män	11	3	10
Privat sektor	Kvinnor	12	-2	16
	Män	6	0	8
Offentlig sektor	Kvinnor	7	3	6
	Män	6	1	1

Tabell 12 Förändring av lönespridning efter kön, klass och sex sektorer år 1996-2003. Procent

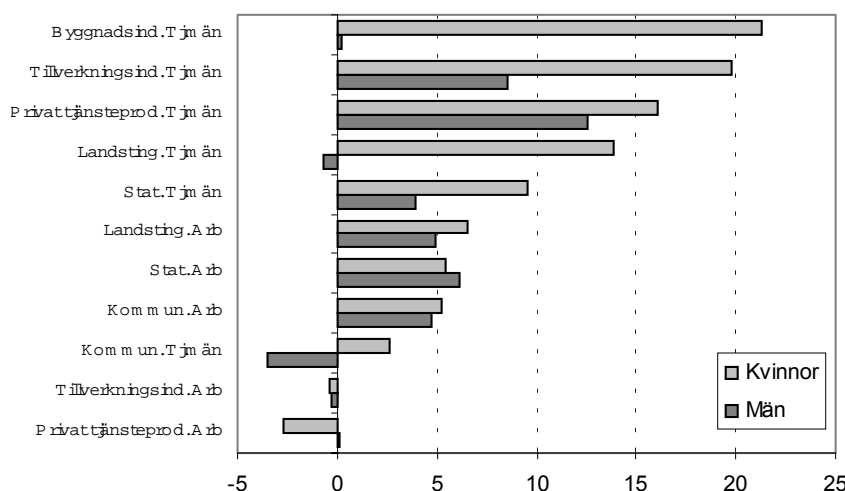
		Samtliga	Arbetare	Tjänstemän
Tillverkningsind.	Kvinnor	10	-2	12
	Män	7	-1	5
Byggnadsindustri	Kvinnor	16	..	21
	Män	3	5	-2
Privat tjänsteprod.	Kvinnor	12	-1	18
	Män	7	2	9
Stat	Kvinnor	11	3	9
	Män	9	6	4
Kommun	Kvinnor	8	5	3
	Män	3	5	-4
Landsting	Kvinnor	14	7	14
	Män	7	5	-1

Diagram 11. Förändring av lönespridning mellan år 1996-2001 efter kön och sektor. Procent



Lönespridningen har ökat betydligt mer för kvinnor än för män bland tjänstemän. Bland arbetare är skillnaden liten.

Diagram 12. Förändring av lönespridning mellan år 1996-2003 efter kön och sektor. Procent



Lönespridningen för kvinnor har ökat mer än dubbelt så mycket för kvinnor bland tjänstemän inom alla sex sektorer. Observera att tjänstemän inom bygg- och tillverkningsindustrin är en liten grupp och statistiskt osäker.

5

Slutord

Studien har visat att lönespridningens storlek och förändring de senaste åren skiljer sig stort åt mellan olika grupper av anställda. Stora skillnader har visats mellan arbetare och tjänstemän, kvinnor och män samt olika sektorer.

Sammanfattningsvis kan konstateras att lönespridningen ökat de senaste åren främst på grund av att lönerna för redan högavlönade tjänstemän ökat mer än för övriga anställda. *Lönegapet mellan hög- och lågavlönade och mellan arbetare och tjänstemän har därmed ökat ytterligare.*

Bilaga 1a. Lönespridning, medianlön och percentillöner år 2003 Arbetare

Sektor	Kön	Antal	Median och percentillöner			Lönespridning	
			P10	Median- lön	P90	P90/P10	Förändring 2003/1996 (%)
Samtliga sektorer	Män	871 000	15 800	19 500	24 400	1,5	2,6
	Kvinnor	724 500	14 600	17 300	21 100	1,4	2,5
	Totalt	1 595 500	15 000	18 400	23 200	1,5	3,0
Privat sektor	Män	782 500	15 800	19 500	24 100	1,5	0,3
	Kvinnor	341 200	14 000	16 500	20 200	1,4	-1,9
	Totalt	1 123 600	14 900	18 600	23 400	1,6	1,2
D Tillverkningsindustri	Män	307 900	16 700	19 700	23 600	1,4	-0,7
	Kvinnor	83 100	15 500	17 900	21 300	1,4	-2,0
	Totalt	391 100	16 400	19 400	23 300	1,4	-0,6
28-35 Verkstadsindustri	Män	149 300	17 200	20 000	23 500	1,4	-1,9
	Kvinnor	30 700	16 000	18 600	22 000	1,4	-0,6
	Totalt	180 000	16 900	19 800	23 300	1,4	-2,6
15+16 Livsmedels-, dryckes- och tobaksindustri	Män	28 400	15 700	18 300	22 500	1,4	-8,2
	Kvinnor	14 100	14 900	17 100	19 400	1,3	-6,8
	Totalt	42 500	15 300	17 900	21 600	1,4	-7,2
20 Trävaruindustri, ej möbler	Män	24 300	16 700	19 100	22 400	1,3	-2,2
	Kvinnor	3 300	15 800	18 300	20 600	1,3	-1,8
	Totalt	27 500	16 500	19 000	22 200	1,3	-1,8
21 Massa- och pappersindustri	Män	22 500	18 100	20 600	23 800	1,3	-5,8
	Kvinnor	4 000	16 700	18 900	21 800	1,3	-6,5
	Totalt	26 600	17 700	20 400	23 600	1,3	-6,0
22 Förlag; grafisk o a reproindustri	Män	7 700	16 400	19 900	25 300	1,5	-0,5
	Kvinnor	3 300	15 500	18 000	23 000	1,5	5,0
	Totalt	11 000	16 100	19 200	24 800	1,5	0,7
27 Stål- och metallverk	Män	19 300	18 400	21 200	24 500	1,3	0,0
	Kvinnor	2 400	17 400	20 500	23 600	1,4	1,5
	Totalt	21 700	18 200	21 100	24 400	1,3	-0,6
Övrig tillverkningsindustri 23+24+25+26+36+37	Män	52 900	16 400	18 900	23 600	1,4	4,0
	Kvinnor	22 800	15 500	17 500	20 400	1,3	-4,0
	Totalt	75 600	16 000	18 400	23 000	1,4	2,6
F Byggindustri	Män	129 000	18 200	22 300	26 700	1,5	4,5
	Kvinnor	2 800	15 600	18 100	25 600	1,6	26,0
	Totalt	131 800	18 000	22 200	26 700	1,5	4,6
G Parti- och detaljhandel; reparation	Män	120 500	14 400	18 200	23 100	1,6	1,1
	Kvinnor	120 200	13 700	16 000	19 000	1,4	-1,6
	Totalt	240 700	14 000	16 800	21 500	1,5	-0,6
51 Partihandel	Män	40 000	16 200	18 800	23 800	1,5	-1,4
	Kvinnor	10 400	14 900	17 300	21 000	1,4	-3,5
	Totalt	50 400	15 700	18 400	23 400	1,5	-0,3
52 Detaljhandel	Män	48 700	13 700	16 800	22 000	1,6	-4,2
	Kvinnor	103 600	13 600	15 900	18 500	1,4	-2,8
	Totalt	152 300	13 600	16 100	19 900	1,5	-3,7
H Hotell och restaurang	Män	28 400	13 200	16 200	20 500	1,6	-0,3
	Kvinnor	47 500	13 200	15 600	18 400	1,4	-1,1
	Totalt	75 900	13 200	15 800	19 300	1,5	-0,5
I Transport- och kommunikationer	Män	87 400	16 700	18 800	22 500	1,3	-5,9
	Kvinnor	10 600	14 900	17 900	21 300	1,4	-4,2
	Totalt	98 000	16 400	18 700	22 400	1,4	-5,5
J Kreditinstitut och försäkringsbolag	Män
	Kvinnor
	Totalt
K Företagstjänster mm (t.ex. bevakning o städning)	Män	57 800	15 000	18 400	23 200	1,5	4,1
	Kvinnor	35 200	14 500	16 000	19 600	1,3	5,5
	Totalt	93 000	14 800	17 200	22 000	1,5	3,7

.. Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att redovisas

Bilaga 1a. forts arbetare

Sektor	Kön	Antal	Median och percentilöner			Lönespridning	
			P10	Median-lön	P90	P90/P10	Förändring 2003/1996 (%)
M Utbildning	Män	1 300	14 800	17 200	22 200	1,5	0,4
	Kvinnor	3 000	14 000	16 100	19 300	1,4	3,0
	Totalt	4 300	14 000	16 200	20 400	1,5	6,5
N Hälsa- och sjukvård	Män	4 000	14 700	17 700	23 600	1,6	13,9
	Kvinnor	13 200	14 700	17 700	20 500	1,4	0,1
	Totalt	17 200	14 700	17 700	20 800	1,4	1,0
O Andra samhällliga och personliga tjänster	Män	21 400	15 100	18 000	22 400	1,5	-5,4
	Kvinnor	19 700	14 000	16 800	21 000	1,5	3,6
	Totalt	41 100	14 400	17 400	21 700	1,5	-2,1
Privat tjänsteproduktion (G+H+I+J+K+M+N+O)	Män	321 000	14 800	18 400	22 700	1,5	1,9
	Kvinnor	250 300	13 800	16 100	19 500	1,4	-0,8
	Totalt	571 300	14 200	17 200	21 500	1,5	0,0
Offentlig sektor	Män	91 600	15 000	18 200	22 400	1,5	0,7
	Kvinnor	388 100	14 900	17 400	20 600	1,4	2,8
	Totalt	479 700	14 900	17 500	21 000	1,4	1,4
Statlig sektor	Män	13 900	16 300	19 500	22 500	1,4	6,0
	Kvinnor	6 600	15 100	17 000	19 800	1,3	3,1
	Totalt	20 500	15 700	18 700	22 000	1,4	2,8
Kommunal sektor	Män	60 100	13 700	16 500	19 100	1,4	5,2
	Kvinnor	323 300	14 000	16 200	17 700	1,3	4,6
	Totalt	383 400	13 900	16 200	17 900	1,3	5,0
Äldre- och handikappomsorg	Män	25 200	13 500	15 600	17 800	1,3	3,9
	Kvinnor	210 100	14 000	16 400	17 800	1,3	5,0
	Totalt	235 300	13 900	16 300	17 800	1,3	5,1
Skola	Män	5 300	14 000	16 100	18 000	1,3	2,3
	Kvinnor	17 400	14 200	15 900	17 300	1,2	3,8
	Totalt	22 700	14 200	15 900	17 500	1,2	3,6
Barnomsorg	Män	6 200	13 200	15 200	17 900	1,4	2,8
	Kvinnor	59 700	13 900	16 100	17 500	1,3	6,6
	Totalt	65 900	13 800	16 000	17 500	1,3	6,4
Landstingskommunal sektor	Män	11 800	14 300	17 000	19 000	1,3	4,9
	Kvinnor	51 100	15 300	17 100	18 200	1,2	6,5
	Totalt	62 900	15 000	17 100	18 400	1,2	6,5
Vård	Män	8 000	14 400	17 100	19 100	1,3	4,0
	Kvinnor	41 100	15 500	17 300	18 300	1,2	6,9
	Totalt	49 100	15 300	17 300	18 400	1,2	6,5

.. Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att redovisas

Bilaga 1b. Lönespridning, medianlön och percentillöner år 2003

Tjänstemän

Sektor	Kön	Antal	Median och percentillöner			Lönespridning	
			P10	Median-lön	P90	P90/P10	Förändring 2003/1996 (%)
Samtliga sektorer	Män	894 800	18 000	25 600	43 000	2,4	9,7
	Kvinnor	1 011 700	16 800	21 200	30 300	1,8	13,2
	Totalt	1 906 500	17 200	23 000	37 200	2,2	6,7
Privat sektor	Män	676 900	18 000	26 100	43 800	2,4	8,1
	Kvinnor	538 200	16 100	21 000	32 200	2,0	15,6
	Totalt	1 215 100	17 000	23 700	39 600	2,3	7,2
D Tillverkningsindustri	Män	171 900	20 000	27 300	44 400	2,2	4,6
	Kvinnor	79 900	17 400	22 200	35 000	2,0	12,2
	Totalt	251 800	18 600	25 600	42 000	2,3	3,8
28-35 Verkstadsindustri	Män	102 100	20 300	27 500	45 000	2,2	3,6
	Kvinnor	34 300	17 600	22 400	35 900	2,0	15,7
	Totalt	136 400	19 100	26 200	43 100	2,3	3,4
15+16 Livsmedels-, dryckes- och tobaksindustri	Män	10 500	19 200	26 500	44 300	2,3	10,1
	Kvinnor	6 800	16 800	21 100	33 500	2,0	12,2
	Totalt	17 300	17 800	24 700	40 700	2,3	6,8
20 Trävaruindustri, ej möbler	Män	4 800	18 000	24 400	38 400	2,1	10,2
	Kvinnor	2 200	16 900	20 000	26 500	1,6	10,0
	Totalt	7 000	17 300	22 800	35 500	2,0	6,1
21 Massa- och pappersindustri	Män	7 100	21 500	28 600	44 600	2,1	1,0
	Kvinnor	3 700	17 700	21 300	33 200	1,9	11,4
	Totalt	10 800	18 900	26 300	41 700	2,2	1,7
22 Förlag; grafisk o a reproindustri	Män	14 400	18 000	25 300	39 300	2,2	4,0
	Kvinnor	11 400	17 000	22 500	32 300	1,9	1,9
	Totalt	25 800	17 400	24 000	36 000	2,1	0,9
27 Stål- och metallverk	Män	5 500	21 500	27 700	43 000	2,0	-0,1
	Kvinnor	2 200	18 100	21 300	30 900	1,7	11,1
	Totalt	7 700	19 400	25 800	40 800	2,1	1,6
Övrig tillverkningsindustri 23+24+25+26+36+37	Män	25 700	20 300	28 400	46 100	2,3	2,2
	Kvinnor	17 800	17 800	23 300	37 000	2,1	12,4
	Totalt	43 500	19 000	26 000	43 000	2,3	2,0
F Byggindustri	Män	35 500	19 500	25 200	35 400	1,8	-2,0
	Kvinnor	11 500	15 700	20 300	28 600	1,8	21,4
	Totalt	46 900	17 800	24 500	34 400	1,9	-2,3
G Parti- och detaljhandel; reparation	Män	113 900	18 000	25 700	42 500	2,4	-1,5
	Kvinnor	76 000	16 200	20 800	31 300	1,9	11,8
	Totalt	189 800	17 000	23 500	39 200	2,3	3,1
51 Partihandel	Män	74 200	18 700	27 300	44 200	2,4	-4,5
	Kvinnor	35 200	17 000	21 700	33 600	2,0	15,1
	Totalt	109 400	17 800	25 000	41 800	2,3	1,6
52 Detaljhandel	Män	21 100	16 500	23 600	36 000	2,2	3,9
	Kvinnor	34 400	15 800	20 100	29 200	1,8	3,8
	Totalt	55 400	16 000	21 300	32 000	2,0	4,4
H Hotell och restaurang	Män	7 700	15 000	20 100	31 500	2,1	13,0
	Kvinnor	7 500	15 400	20 000	27 600	1,8	19,8
	Totalt	15 100	15 000	20 000	30 000	2,0	21,4
I Transport- och kommunikationer	Män	72 100	17 000	22 500	40 600	2,4	22,9
	Kvinnor	50 900	16 200	20 100	31 400	1,9	25,8
	Totalt	123 100	16 600	21 300	37 200	2,2	23,5
J Kreditinstitut och försäkringsbolag	Män	32 600	19 900	31 500	58 200	2,9	10,0
	Kvinnor	41 800	17 600	23 200	35 900	2,0	15,8
	Totalt	74 400	18 100	25 800	47 600	2,6	11,4
K Företagstjänster mm (t.ex. datakonsulter o bevakning)	Män	159 700	18 000	28 000	45 000	2,5	7,9
	Kvinnor	120 300	15 700	21 800	34 300	2,2	15,2
	Totalt	280 100	16 400	25 000	41 200	2,5	8,6

.. Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att redovisas

Bilaga 1b. forts tjänstemän

Sektor	Kön	Antal	Median och percentilöner			Lönespridning	
			P10	Median-lön	P90	P90/P10	Förändring 2003/1996 (%)
M Utbildning	Män	13 400	16 500	22 000	33 700	2,0	11,3
	Kvinnor	31 500	15 300	19 300	26 000	1,7	8,3
	Totalt	44 900	15 500	20 000	27 800	1,8	6,7
N Hälso- och sjukvård	Män	17 200	16 800	22 200	47 000	2,8	7,2
	Kvinnor	67 600	16 100	20 100	29 000	1,8	18,2
	Totalt	84 800	16 200	20 500	31 500	1,9	20,8
O Andra samhällliga och personliga tjänster	Män	34 800	16 600	24 000	37 500	2,3	5,7
	Kvinnor	43 200	15 900	20 200	30 000	1,9	10,2
	Totalt	78 000	16 000	21 400	33 900	2,1	8,3
Privat tjänsteproduktion (G+H+I+J+K+M+N+O)	Män	451 400	17 400	25 800	44 000	2,5	9,3
	Kvinnor	438 800	16 000	20 900	31 900	2,0	17,5
	Totalt	890 200	16 500	23 000	39 000	2,4	8,4
Offentlig sektor	Män	219 100	18 400	24 500	39 800	2,2	1,3
	Kvinnor	476 100	17 300	21 300	28 100	1,6	5,8
	Totalt	695 200	17 500	22 100	31 700	1,8	2,0
Statlig sektor	Män	91 800	18 800	25 000	38 500	2,0	3,5
	Kvinnor	94 300	17 500	21 000	30 300	1,7	8,7
	Totalt	186 100	17 900	23 000	34 900	1,9	5,4
Kommunal sektor	Män	77 900	17 700	22 500	28 500	1,6	-3,5
	Kvinnor	237 300	17 200	20 800	26 200	1,5	2,6
	Totalt	315 300	17 300	21 200	26 700	1,5	0,9
Äldre- och handikappomsorg	Män	2 600	17 000	20 900	25 500	1,5	10,8
	Kvinnor	17 600	18 500	21 800	25 800	1,4	9,1
	Totalt	20 200	18 300	21 700	25 800	1,4	9,3
Skola	Män	47 500	18 300	23 200	27 700	1,5	-5,2
	Kvinnor	100 500	18 300	22 800	26 700	1,5	-1,2
	Totalt	148 000	18 300	23 000	27 000	1,5	-2,1
Barnomsorg	Män	4 900	16 200	19 000	21 200	1,3	2,9
	Kvinnor	56 000	17 200	19 200	21 400	1,2	-1,4
	Totalt	60 900	17 100	19 200	21 400	1,2	-1,1
Landstingskommunal sektor	Män	31 400	19 400	29 500	53 700	2,8	-0,7
	Kvinnor	124 400	17 100	21 200	30 200	1,8	13,9
	Totalt	155 700	17 400	21 800	41 900	2,4	13,7
Vård	Män	23 800	20 000	32 500	55 000	2,8	-1,9
	Kvinnor	93 900	18 400	21 800	31 600	1,7	11,0
	Totalt	117 700	18 600	22 300	46 500	2,5	4,2

.. Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att redovisas

Bilaga 1c. Lönespridning, medianlön och percentillöner år 2003

Samtliga anställda

Sektor	Kön	Antal	Median och percentillöner			Lönespridning	
			P10	Median-lön	P90	P90/P10	Förändring 2003/1996 (%)
Samtliga sektorer	Män	1 772 400	16 500	21 600	35 400	2,1	11,2
	Kvinnor	1 749 100	15 400	19 200	27 100	1,8	11,8
	Totalt	3 521 500	15 800	20 300	31 500	2,0	9,3
Privat sektor	Män	1 459 300	16 500	21 500	35 400	2,1	5,6
	Kvinnor	879 400	15 000	19 200	29 000	1,9	12,2
	Totalt	2 338 700	15 700	20 600	33 200	2,1	7,5
D Tillverkningsindustri	Män	479 800	17 100	21 400	33 900	2,0	7,2
	Kvinnor	163 000	16 000	19 500	29 400	1,8	9,8
	Totalt	642 800	16 700	20 900	32 800	2,0	4,7
28-35 Verkstadsindustri	Män	251 400	17 600	21 500	35 800	2,0	10,9
	Kvinnor	65 000	16 300	20 000	30 700	1,9	15,0
	Totalt	316 500	17 200	21 200	34 900	2,0	9,6
15+16 Livsmedels-, dryckes- och tobaksindustri	Män	38 900	16 200	20 100	30 600	1,9	5,9
	Kvinnor	20 800	15 000	18 100	25 600	1,7	9,2
	Totalt	59 800	15 600	19 300	29 200	1,9	7,1
20 Trävaruindustri, ej möbler	Män	29 100	16 600	19 500	25 500	1,5	-1,9
	Kvinnor	5 400	15 800	18 800	23 700	1,5	-1,4
	Totalt	34 500	16 500	19 400	25 200	1,5	-2,0
21 Massa- och pappersindustri	Män	29 600	18 600	23 200	31 600	1,7	-8,0
	Kvinnor	7 800	16 800	20 500	28 500	1,7	-4,4
	Totalt	37 400	18 100	22 600	31 000	1,7	-9,3
22 Förlag; grafisk o a reproindustri	Män	22 100	17 000	23 400	35 100	2,1	-0,5
	Kvinnor	14 700	16 400	21 200	30 800	1,9	1,6
	Totalt	36 700	16 600	22 500	33 600	2,0	2,1
27 Stål- och metallverk	Män	24 800	18 600	22 500	29 100	1,6	-15,3
	Kvinnor	4 600	17 700	21 000	26 500	1,5	-4,4
	Totalt	29 400	18 400	22 300	28 600	1,6	-13,6
Övrig tillverkningsindustri 23+24+25+26+36+37	Män	78 600	16 400	20 700	34 200	2,1	6,7
	Kvinnor	40 500	15 900	19 100	29 700	1,9	7,6
	Totalt	119 200	16 200	20 100	32 800	2,0	5,9
F Byggindustri	Män	164 500	18 100	22 200	28 700	1,6	3,3
	Kvinnor	14 300	15 500	20 000	28 000	1,8	16,0
	Totalt	178 800	17 600	22 100	28 700	1,6	5,1
G Parti- och detaljhandel; reparation	Män	234 300	16 000	20 900	35 300	2,2	-2,0
	Kvinnor	196 100	15 200	18 700	26 400	1,7	6,3
	Totalt	430 500	15 400	19 700	31 700	2,1	4,1
51 Partihandel	Män	114 200	17 000	23 100	40 000	2,4	-2,2
	Kvinnor	45 600	16 000	20 100	31 400	2,0	10,6
	Totalt	159 800	16 500	22 000	38 000	2,3	1,9
52 Detaljhandel	Män	69 700	15 100	19 200	28 300	1,9	2,4
	Kvinnor	138 000	15 000	18 200	24 900	1,7	3,6
	Totalt	207 700	15 000	18 500	26 000	1,7	4,3
H Hotell och restauranger	Män	36 000	13 300	17 000	23 900	1,8	1,7
	Kvinnor	54 900	13 400	16 000	20 400	1,5	-1,0
	Totalt	91 000	13 400	16 400	21 800	1,6	0,5
I Transport- och kommunikationer	Män	159 600	16 800	20 000	31 500	1,9	8,1
	Kvinnor	61 500	16 000	19 500	29 900	1,9	19,1
	Totalt	221 000	16 500	19 900	31 000	1,9	11,4
J Kreditinstitut och försäkringsbolag	Män	32 800	19 700	31 400	58 100	2,9	10,5
	Kvinnor	42 700	17 300	23 100	35 800	2,1	17,1
	Totalt	75 500	17 900	25 700	47 400	2,6	11,9
K Företagstjänster mm (t.ex. datakonsulter o bevakning)	Män	217 500	16 100	24 400	41 900	2,6	4,3
	Kvinnor	155 500	14 800	20 000	32 200	2,2	11,0
	Totalt	373 000	15 300	22 200	38 600	2,5	3,7

.. Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att redovisas

Bilaga 1c. forts samtliga anställda

Sektor	Kön	Antal	Median och percentillöner			Lönespridning	
			P10	Median-lön	P90	P90/P10	Förändring 2003/1996 (%)
M Utbildning	Män	14 700	16 000	21 700	33 000	2,1	11,7
	Kvinnor	34 600	15 000	19 000	25 500	1,7	5,4
	Totalt	49 200	15 200	19 700	27 200	1,8	5,3
N Hälso- och sjukvård	Män	21 200	16 100	21 300	41 600	2,6	25,7
	Kvinnor	80 800	15 800	19 600	28 000	1,8	14,1
	Totalt	102 100	15 900	19 900	30 000	1,9	18,1
O Andra samhälleliga och personliga tjänster	Män	56 200	15 500	20 300	33 500	2,2	5,9
	Kvinnor	62 900	15 000	18 900	27 800	1,9	6,7
	Totalt	119 100	15 200	19 500	31 000	2,0	6,4
Privat tjänsteproduktion (G+H+I+J+K+M+N+O)	Män	772 300	15 900	21 200	38 000	2,4	6,8
	Kvinnor	689 100	15 000	19 100	28 900	1,9	11,5
	Totalt	1 461 400	15 300	20 000	34 000	2,2	7,9
Offentlig sektor	Män	317 300	16 600	22 100	35 300	2,1	5,5
	Kvinnor	877 100	15 800	19 100	25 800	1,6	7,4
	Totalt	1 194 400	15 900	19 700	28 000	1,8	8,2
Statlig sektor	Män	111 800	18 000	24 000	37 000	2,1	8,6
	Kvinnor	104 000	17 000	20 700	30 000	1,8	10,9
	Totalt	215 800	17 500	22 300	34 000	1,9	7,6
Kommunal sektor	Män	161 100	14 700	19 400	27 200	1,9	3,1
	Kvinnor	596 400	14 500	17 300	24 200	1,7	8,4
	Totalt	757 500	14 500	17 500	25 000	1,7	5,8
Äldre- och handikappomsorg	Män	27 800	13 500	15 800	18 700	1,4	2,4
	Kvinnor	227 700	14 000	16 500	18 600	1,3	5,5
	Totalt	255 500	14 000	16 500	18 600	1,3	4,9
Skola	Män	52 800	16 500	22 600	27 400	1,7	-1,1
	Kvinnor	117 900	16 000	21 900	26 500	1,7	4,3
	Totalt	170 700	16 100	22 100	26 700	1,7	3,5
Barnomsorg	Män	11 100	13 500	16 900	20 300	1,5	8,6
	Kvinnor	115 700	14 500	17 300	20 500	1,4	10,9
	Totalt	126 800	14 300	17 300	20 500	1,4	11,0
Landstingskommunal sektor	Män	44 400	16 200	23 100	51 700	3,2	7,0
	Kvinnor	176 700	16 300	19 500	27 500	1,7	14,2
	Totalt	221 100	16 300	20 000	33 000	2,0	17,2
Vård	Män	31 800	16 600	24 900	53 400	3,2	4,2
	Kvinnor	135 000	16 800	20 300	28 400	1,7	20,4
	Totalt	166 800	16 800	20 700	37 500	2,2	20,1

.. Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att redovisas