



Kollektivavtal år 2010–2012

Löner och anställningsvillkor för 26 kollektivavtal

Författare: Linda Gelin, Arbetslivsenheten



Innehåll

1	Avtalsperioder	3
2	Lägstlön enligt avtal	4
3	Genomsnittslön	5
4	Arbetstid	6
5	Övertidersättning	8
6	OB-tillägg	10
7	Skifttillägg	12
8	Andra ersättningar	14
9	Semester	18
10	Föräldraledighet	20
11	Annan ledighet	22
12	Arbetstidsförkortning	24
13	Sjukdom	25
14	Omplacering	26
15	Permittering	27
16	Arbetsmiljö	28
17	Jämställdhet	29

Rapporten har utarbetats av LOs Arbetslivsenhet

För ytterligare information kontakta
Arbetslivsenhetens lönegrupp
telefon 08-796 25 00 (vxl)

Inledning

Den senaste kartläggningen av LO-förbundens kollektivavtal genomfördes år 2005.

Denna kartläggning består av 22 avtal från 13 LO-förbund samt två avtal som förhandlas av LO på central nivå. Dessutom har två avtal för tjänstemän tagits med för jämförelse. Mellan ett och tre avtal per förbund har medtagits, beroende på vilka förbunden själva har angett som sina största eller viktigaste kollektivavtal.

Syftet med kartläggningen är att ge enkel överskådlig information om villkoren i de olika avtalen för den som önskar ta reda på ett särskilt villkor. Syftet är också att göra det möjligt att med hjälp av denna sammanställning jämföra villkor mellan olika avtal och/eller branscher.

1. Avtalsperioder

Förbund	Avtal	Avtalsperiod
Byggnads	Byggavtalet	101101-120229/130228
	VVS-avtalet	100401-120331
Elektrikerna	Installationsavtalet	100401-120331
Fastighets	Serviceentreprenad	100601-120531
GS	Civilavtalet	100601-120131
	Träindustriavtalet	100401-120131
Handels	Detaljhandeln	100401-120331
	Partihandeln	100401-120331
	Frisörbranschen	100401-120331
Hotell och Rest.	SHR	100501-120531
IF Metall	Allokemisk industri	100401-120131
	Teknikavtalet	100401-120131
Kommunal	Kommuner och landsting	100401-120430
	Vårdföretagarna	100701-120831
Livs	Livsmedelsavtalet	100401-120131
Målarna	Måleriyrket	100401-120331
Pappers	Massa- och pappersind.	100401-120131
SEKO	Kommunikation	101001-120531
	Spårtrafik	100401-120331
	Telecom	100401-120331
Transport	Säkerhetsföretag	110101-120331
	Transportavtalet	110301-130228
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	101101-120430
	Samhall	100701-120630
Övriga för jmf.		
Unionen	Tjänste- och medieföret.	100501-120430
Vision	Kommuner och landsting	110401-120331

2. Lägstlön

Förbund	Avtal	Lägstlön 2011	Lägre lön för ålder				Anmärkning
			16 år	17 år	18 år	19 år	
Byggnads	Byggavtalet	23 142	Grundlön yrkesarbetare.
	VVS-avtalet	23 463	Yrkesarbetare.
Elektrikerna	Installationsavtalet	21 630	3:e året i yrket och därefter.
Fastighets	Serviceentreprenad	18 770	15 016	15 016	16 893	16 893	Arbetstagare med mindre än 24 månaders branschvana.
GS	Civilavtalet	18 216	15 438	15 438	Arbetstagare fyllda 18 år.
	Träindustriavtalet	18 314	13 991	15 540	Arbetstagare med mindre än 1 år i branschen.
Handels	Detaljhandeln	17 727	11 892	12 302	17 407	..	Arbetstagare utan branschvana.
	Partihandeln	20 744	13 278	14 322	20 527	20 588	Gäller lagerarbetare
	Frisörbranschen	20 165	Grundlön frisör med gesällbrev.
Hotell och Rest.	SHR	18 216	11 925	13 325	14 034	15 452	Yrkesarbetare utan krav på förkunskaper.
IF Metall	Allokemisk industri	17 988	12 012	12 012	Arbetstagare med tre månaders erfarenhet.
	Teknikavtalet	17 007	11 490	11 490	Arbetstagare med kortare erfarenhet än 12 månader.
Kommunal	Kommuner och landsting	16 070	Se anm.	Se anm.	Se anm.	..	För arbetstagare fyllda 19 år med tre månaders sammanhängande anställningstid, i yrke utan krav på yrkesförberedande gymnasieutbildning. Före 19 år gäller lokal överenskommelse.
	Vårdföretagarna	16 070	Se anm.	Se anm.	Se anm.	..	För arbetstagare fyllda 19 år med tre månaders sammanhängande anställningstid, i yrke utan krav på yrkesförberedande gymnasieutbildning. Före 19 år gäller lokal överenskommelse.
Livs	Livsmedelsavtalet	18 554	15 949	16 622	Arbetstagare inom slakteri- och charkuteribranschen med mindre än 1 års anställningstid.
Målarna	Måleriyrket	24 850	Medarbetare med utläringsbetyg eller 4 års erfarenhet.
Pappers	Massa- och pappersind.	Regleras lokalt, genomsnittlig lägstlön cirka 19 400.
SEKO	Kommunikation	Regleras lokalt.
	Spårtrafik	Regleras lokalt.
	Telecom	Regleras lokalt.
Transport	Säkerhetsföretag	18 341	Grundlön efter 6 månaders anställning.
	Transportavtalet	20 405	13 603	13 603	Förare utan krav på yrkeserfarenhet eller särskild körkortsbehörighet. Lön för ungdom gäller arbete vid terminal och verkstad.
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	17 535	Arbetstagare med mindre än 6 månaders anställningstid.
	Samhall	17 500	14 000	14 000	Grundlön.
Övriga för jmf.							
Unionen	Tjänste- och medieföret.	17 392	Tjänsteman fyllda 24 år.
Vision	Kommuner och landsting

3. Genomsnittlön

Förbund	Avtal	Genomsnittslön 2010
Byggnads	Byggavtalet	28 000
	VVS-avtalet	28 500
Elektrikerna	Installationsavtalet	29 400
Fastighets	Serviceentreprenad	19 700
GS	Civilavtalet	23 500
	Träindustriavtalet	23 400
Handels	Detaljhandeln	20 900
	Partihandeln	22 900
	Frisörbranschen	23 800
Hotell och Rest.	SHR	20 000
IF Metall	Allokemisk industri	22 200
	Teknikavtalet	23 600
Kommunal	Kommuner och landsting	21 200
	Vårdföretagarna	21 500
Livs	Livsmedelsavtalet	22 400
Målarna	Måleriyrket	27 900
Pappers	Massa- och pappersind.	24 200
SEKO	Kommunikation	22 100
	Spårtrafik	24 800
	Telecom	26 100
Transport	Säkerhetsföretag	20 000
	Transportavtalet	23 000
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	..
	Samhall	19 600
Övriga för jmf.		
Unionen	Tjänste- och medieföret.	..
Vision	Kommuner och landsting	..

4. Arbetstid

Veckoarbetstid

Förbund	Avtal	Ordinarie	2-skift	Intermittent	Intermittent	Kontinuerligt
				2-skift	3-skift	3-skift
Byggnads	Byggavtalet	40	36	35
	VVS-avtalet	40	38	38
Elektrikerna	Installationsavtalet	40	..	39	38	36
Fastighets	Serviceentreprenad	40
GS	Civilavtalet	40	38	..	38	36
	Träindustriavtalet	40	..	38	38	36
Handels	Detaljhandeln	40
	Partihandeln	40
	Frisörbranschen	40
Hotell och Rest.	SHR	40
IF Metall	Allokemisk industri	40	38	38	38	1768 tim/år
	Teknikavtalet	40	40	..	38	36
Kommunal	Kommuner och landsting	40	36 tim 20 min	34 tim 20 min
	Vårdföretagarna	40	36 tim 20 min	34 tim 20 min
Livs	Livsmedelsavtalet	40	38	..	38	36
Målarna	Måleriyrket	40
Pappers	Massa- och pappersind.	40	38	38	38	36
SEKO	Kommunikation	40	38	36
	Spårtrafik	40	38	36
	Telecom	40	38	36
Transport	Säkerhetsföretag	40	150,67 tim/mån
	Transportavtalet	40	38	36
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	40
	Samhall	40	..	38
Övriga för jmf.						
Unionen	Tjänste- och medieföret.	40	38	36
Vision	Kommuner och landsting	40	36 tim 20 min	34 tim 20 min

Veckoarbetstid	Underjords- arbete	Ständigt nattarbete	Minimi- arbetstid	Flexitid	Anmärkning
	36	
	36	
	36	Ja	
	20	..	
	18	..	
	..	35	20	..	
	För butiker med öppethållande sju dagar i veckan 38 tim 15 min/v.
	
	
	..	38	Som ständig natt räknas här stadigvarande nattjänst i hotellreception, OB-tillägg utbetalas då ej.
1 768 tim/år		34	
	36	34	Vid kontinuerligt treskiftarbete med storhelgsdrift 34 tim. Vid underjordsarbete utgår särskild ersättning med 8% av månadslönen.
	..	36 tim 20 min	20	Ja	För arbetstagare med ordinarie arbetstid förlagd till såväl sön- och helgdag 38 tim 15 min/v.
	..	36 tim 20 min	20	Ja	Vid sön- och helgarbete reduceras arbetstiden nästkommande vecka eller annan vecka med 3 timmar för varje arbetad helg.
	..	38	
	
	16	..	
	36	36 resp. 38	Vid nattarbete gäller 36 timmar för arbete endast vardagar, 38 timmar om arbetet till någon del är förlagt till lördag eller söndag.
	..	38	För arbetstagare med ordinarie arbetstid förlagt till någon del av lördags- eller söndagsdygn 38 tim/v.
	36	
	..	157,6 tim/mån	
	36	
	Under utbokad tid tillämpas de på den aktuella arbetsplatsen gällande arbetstidsbestämmelserna.
	Ja	För arbetare med ordinarie arbetstid förlagd till såväl vardagar som sön- och helgdagar 38 tim/v.
	
	20	Ja	För arbetstagare med ordinarie arbetstid förlagd till såväl sön- och helgdag 38 tim 15 min/v.

5. Övertidsersättning

Förbund	Avtal	Form av ersättning	Ersättningsnivå per timme			
			Ej arbetsfria vardagar	Arbetsfria vardagar	Vanliga helger	Storhelger
Byggnads	Byggavtalet	Procentpåslag	30-100%	30-100%	100%	100%
	VVS-avtalet	Del av månadslön	Divisor 125	Divisor 105	Divisor 105	Divisor 89
Elektrikerna	Installationsavtalet	Del av månadslön	Divisor 98 resp. 111	Divisor 87	Divisor 87	Divisor 72
Fastighets	Serviceentreprenad	Fast belopp	49,99	49,99	62,04	62,04
GS	Civilavtalet	Procentpåslag	50%	100%	100%	100%
	Träindustriavtalet	Fast belopp	41,45	41,45	41,45	41,45
Handels	Detaljhandeln	Procentpåslag	50 resp. 70%	70%	100%	100%
	Partihandeln	Procentpåslag	50 resp. 70%	70%	100%	100%
	Frisörbranschen	Procentpåslag	50%	50%	50%	50%
Hotell och Rest.	SHR	Procentpåslag	45 resp. 70%	90%	45 resp. 70 resp. 90%	45 resp. 70 resp. 90%
IF Metall	Allokemisk industri	Del av månadslön	Divisor 420	Divisor 420	Divisor 420	Divisor 420
	Teknikavtalet	Fast belopp	59,30	76,28	101,64	101,64
Kommunal	Kommuner och landsting	Procentpåslag	80 resp. 140%	140%	80 resp. 140%	80 resp. 140%
	Vårdföretagarna	Del av månadslön	Divisor 72 resp. 94	Divisor 72	Divisor 72 resp. 94	Divisor 72 resp. 94
Livs	Livsmedelsavtalet	Procentpåslag	50 resp. 100%	50 resp. 100%	50 resp. 100%	50 resp. 100%
Mälarna	Måleriyrket	Procentpåslag	75%	75%	75%	75%
Pappers	Massa- och pappersind.	Del av månadslön	Divisor 85 resp. 95	Divisor 85	Divisor 70	Divisor 60 resp. 70
SEKO	Kommunikation	Del av månadslön	Divisor 72 resp. 94	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
	Spårtrafik	Del av månadslön	Divisor 72 resp. 94	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
	Telecom	Del av månadslön	Divisor 72 resp. 94	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
Transport	Säkerhetsföretag	Procentpåslag	50%	50%	50%	50%
	Transportavtalet	Procentpåslag	50%	50%	50 resp. 100%	50 resp. 100%
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	Del av månadslön	Divisor 72 resp. 94	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
	Samhall	Fast belopp	49,65 resp. 69,50	69,50	99,20	99,20
Övriga för jmf.						
Unionen	Tjänste- och medieföret.	Del av månadslön	Divisor 72 resp. 94	Divisor 72	Divisor 72	Divisor 72
Vision	Kommuner och landsting	Procentpåslag	80 resp. 140%	140%	80 resp. 140%	80 resp. 140%

Anmärkning

30% utgår kl. 06-17, 50% kl. 05-06 samt kl. 17-19, 70% kl. 19-22, 100% kl. 22-05.

För timavlönade utgår ersättning med procentpåslag med 37 resp. 63 resp. 63 resp. 92%

Divisor 111 gäller de första två timmarna, därefter gäller divisor 98.

50% utgår de första två timmarna inom tre timmar efter den ordinarie arbetstidens slut, övrig tid 100%.

50% utgår de första två timmarna, därefter samt efter kl. 20 gäller 70 %.

50% utgår de första två timmarna, därefter 70 %. Vanliga helger utgår 100% efter kl. 12.

50% utgår samtliga timmar vid arbete på dag som utgör ledig dag.

45% utgår första 2 timmarna, tid därutöver 70%. Vid tid ej i anslutning till ordinarie arbetstid 90%.

Beräknat på månadslön inklusive fasta tillägg.

Övertidsersättning och OB-tillägg utgår ej samtidigt. Särskild ersättning vid kollektiv produktionsövertid - övertid å skift.

För heltidsanställd utgår 80% de första två timmarna efter ordinarie arbetstid, därefter 140%.

Divisor 94 gäller de första två timmarna.

Gäller slakteri- och charkuteribranschen. 50% utgår till och med 150 timmar/kalenderår, därefter 100%.

Divisor 95 gäller mellan kl. 06-17. Vid storhelger beroende på helg och tidpunkt.

Divisor 94 gäller mellan kl. 06-20.

Divisor 94 gäller mellan kl. 06-20.

Divisor 94 gäller mellan kl. 06-20.

100% utgår vid terminalarbete, annars 50%.

Divisor 94 gäller mellan kl. 06-20.

49,65 utgår före kl. 22. Övertidsersättning utges inte samtidigt som OB-/skifttillägg eller restidsersättning.

Divisor 94 gäller fram till kl. 20.

För heltidsanställd utgår 80% de första två timmarna efter ordinarie arbetstid, därefter 140%.

6. OB-tillägg

Förbund	Avtal	Ersättningsnivå per timme				
		Form av ersättning	Vardagar	Vanliga helger	Storhelger	Natt
Byggnads	Byggavtalet	Procentpåslag	20 resp. 40%	70%	70%	70%
	VVS-avtalet	Se anm.	..	Se anm.	Se anm.	Se anm.
Elektrikerna	Installationsavtalet	Fast belopp	31,00	89,00	152,00	31,00
Fastighets	Serviceentreprenad	Fast belopp	17,44	36,73	78,45	23,86
GS	Civilavtalet	Fast belopp	51,80	51,80 resp. 81,30	Se anm.	82,20 resp. 109,40
	Träindustriavtalet	Fast belopp	28,18	64,25	64,25	33,50
Handels	Detaljhandeln	Procentpåslag	50 resp. 70 %	100%	100%	70 resp. 100%
	Partihandeln	Se anm.				
	Frisörbranschen	Procentpåslag	50%	70 resp. 100%	100%	Se anm.
Hotell och Rest.	SHR	Fast belopp	19,20	19,20	19,20	Se anm.
IF Metall	Allokemisk industri	Fast belopp	35,48	55,26	110,38	35,48 resp. 55,26
	Teknikavtalet	Fast belopp	22,06	Se anm.	Se anm.	28,06
Kommunal	Kommuner och landsting	Fast belopp	18,90	47,10	94,30	38,20 resp. 47,10
	Vårdföretagarna	Fast belopp	18,90	47,10	94,30	38,20 resp. 47,10
Livs	Livsmedelsavtalet	Fast belopp	29,15	74,34	102,95	44,00
Målarna	Måleriyrket
Pappers	Massa- och pappersind.	Del av månadslön	Divisor 600	Divisor 270	Divisor 270	Divisor 600 resp. 270
SEKO	Kommunikation	Fast belopp	17,74	39,69	88,95	39,69
	Spårtrafik	Fast belopp	17,24	38,51	86,54	38,51
	Telecom	Fast belopp	24,30	54,20	88,45	54,20
Transport	Säkerhetsföretag	Fast belopp	18,36	27,91	54,24 resp. 121,56	18,36 resp. 31,33
	Transportavtalet	Fast belopp	27,36 resp. 26,19	54,73 resp. 44,89	Se anm.	27,36 resp. 26,19
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	Fast belopp	20,62	82,59	82,59	41,30
	Samhall	Fast belopp	31,45	39,75	79,55	31,45 resp. 39,75 resp. 79,55
Övriga för jmf.						
Unionen	Tjänste- och medieföret.	Del av månadslön	Divisor 600	Divisor 300	Divisor 150	Divisor 300 resp. 400
Vision	Kommuner och landsting	Fast belopp	18,90	47,10	94,30	38,20 resp. 47,10

Anmärkning

Vardagar utgår 40 % kl. 19-22. OB-tillägg utgår ej vid övertidsarbete.

Skifttillägg utgår för all arbetstid mellan kl. 17.30-06.

OB-tillägg betalas inte för tid då övertidsersättning utges.

51,80 utgår kl. 06-17, 81,30 utgår kl. 17-23. 82,20 utgår vardagsnätter, 109,40 utgår helgnätter. Storhelger utgår istället ersättning i procentpåslag om 200%.

Vardagar utgår 70% efter kl. 20. Nätter utgår 70% vardagar, 100% helger.

Skifttillägg utgår vardagar mellan kl. 23-07 samt under helger.

100% utgår lördag efter kl. 13. OB-tillägg och övertidsersättning utgår ej samtidigt, endast den högre ersättningen utges. Natt: uppgift saknas.

Natt-OB om 16,90 utgår utöver ordinarie OB-ersättning mellan kl. 01-06. Vid stadigvarande nattjänst i hotellreception utgår ej OB-tillägg.

Nätter utgår 35,48 vardagar, 55,26 helger.

Helg-OB om 61,72 och storhelgs-OB om 137,28 utgår utöver vardags-OB.

Vardagnatt utgår 38,20, helgnatt 47,10. OB-tillägg utgår inte vid övertidsarbete under jour och beredskap.

Vardagnatt utgår 38,20, helgnatt 47,10. OB-tillägg utgår inte vid arbete på övertid.

Gäller slakteri- och charketuribranschen.

Vardagnatt gäller divisor 600, helgnatt divisor 270.

31,33 utgår helgnatt. 121,56 utgår midsommarafton, julafton och nyårsafton.

Vid åkeri- resp. terminalarbete. Natt-OB under helg 54,73 resp. 44,89. Storhelger före kl. 12 som vardag, efter kl. 12 som helg.

Natt-OB utgår med samma tillägg som under dagtid, dock ska nattarbete i normalfallet inte förekomma. Inom Handels organisationsområde gäller särskilda OB-tillägg i procent.

Vardagnatt gäller divisor 400, helgnatt divisor 300. I avtalet upptaget som ersättning för förskjuten arbetstid.

Vardagnatt utgår 38,20, helgnatt 47,10. OB-tillägg utges samtidigt som övertidsersättning endast till arbetstagare med ordinarie arbetstid förlagd till såväl vardag som sön- eller helgdag.

7. Skifftillägg och skiftformstillägg

Förbund	Avtal	Form av ersättning	Ersättningsnivå per timme		
			Vardagar	Vanliga helger	Storhelger
Byggnads	Byggavtalet
	VVS-avtalet	Procentpåslag	5,26% resp. 11%
Elektrikerna	Installationsavtalet
Fastighets	Serviceentreprenad
GS	Civilavtalet
	Träindustriavtalet	Procentpåslag	5,3 resp. 11,1 resp. 14,3%	5,3 resp. 11,1 resp. 14,3%	5,3 resp. 11,1 resp. 14,3%
Handels	Detaljhandeln
	Partihandeln	Procentpåslag	40 resp. 70%	40, 70 resp. 100%	100%
	Frisörbranschen
Hotell och Rest.	SHR
IF Metall	Allokemisk industri	Procentpåslag	5,3 resp. 13,8%	5,3 resp. 13,8%	5,3 resp. 13,8%
	Teknikavtalet	Procentpåslag	1,65 resp. 2,85 resp. 8,9%	1,65 resp. 2,85 resp. 8,9%	10,25%
Kommunal	Kommuner och landsting
	Vårdföretagarna
Livs	Livsmedelsavtalet	Procentpåslag	5,3 resp. 11,1%	5,3 resp. 11,1%	5,3 resp. 11,1%
Målarna	Måleriycket
Pappers	Massa- och pappersind.
SEKO	Kommunikation
	Spårtrafik
	Telecom
Transport	Säkerhetsföretag
	Transportavtalet
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet
	Samhall
Övriga för jmf.					
Unionen	Tjänste- och medieföret.
Vision	Kommuner och landsting

Anmärkning

11% utgår vid arbete i bergrum.

Avser skiftformstillägg. 5,3% utgår vid tvåskift samt vid intermittert treskift, 11,1% vid kontinuerligt treskift, 14,3% vid ständig natt.

70% utgår mellan kl. 23-06. Söndagar utgår 100%. Skiftformstillägg utgår med 5,26% vid tvåskiftsarbete och intermittert treskiftsarbete samt med 11,11% vid kontinuerligt treskiftsarbete.

Avser skiftformstillägg. 13,8% utgår vid kontinuerligt treskiftarbete.

Avser skiftformstillägg. 1,65% utgår vid intermittert treskiftarbete, 2,85% vid ständig nattarbete, 8,9% vid kontinuerligt treskiftsarbete.

Avser skiftformstillägg. 11,1% utgår vid kontinuerligt treskiftarbete. Skifttillägg utgår ej samtidigt som övertidsersättning.

8. Andra ersättningar

Förbund	Avtal	Jourtjänst	Beredskapstjänst	Helglön
Byggnads	Byggavtalet	Aktuell timlön multiplicerad med 8.
	VVS-avtalet	..	Per beredskapsperiod med del av månadslön beroende på när beredskapen infaller.	Avtalets lägstonebelopp utgår för tid då arbete skulle ha utförts.
Elektrikerna	Installationsavtalet	..	Per beredskapsperiod med 158 kr för vardag, 414 kr för helg, samt 519 kr för storhelg.	..
Fastighets	Serviceentreprenad
GS	Civilavtalet	..	Regleras i lokal överenskommelse.	..
	Träindustriavtalet	Ordinarie lön inkl. tillägg och ev. premielön.
Handels	Detaljhandeln
	Partihandeln
	Frisörbranschen
Hotell och Rest.	SHR
IF Metall	Allokemisk industri	..	Per timme, vardag med 9,82, helg med 23,93, samt storhelg med 47,84.	Genomsnittsförtjänsten inkl. OB-tillägg multiplicerat med antalet ordinarie arbetstimmar per vecka, dividerat med 5.
	Teknikavtalet	Beräknad medeltimförtjänst multiplicerad med 8.
Kommunal	Kommuner och landsting	För högst 50 timmar under en kalendermånad utgår 31,80 per timme, för tid därutöver 63,70 per timme. Under helger höjs ersättningen med 100%.	Per timme, de första 150 timmarna under en kalendermånad med 15,30, tid därutöver 30,20. Helger höjs ersättningen med 100%.	..
	Vårdföretagarna	Per timme med månadslönen dividerad med 600, för jour under helg är divisorn 300.	Per timme med 12,00 under vardag, 23,90 under helg.	..
Livs	Livsmedelsavtalet	..	Regleras av de lokala parterna såvida inte ersättning anges i aktuella tilläggsavtal.	Arbetstagarens genomsnittliga tim- och prestationslön under den avlöningsperiod då helgdagen/fridagen infaller.
Målarna	Måleriycket	Arbetstidsmättet för den helglöneberättigade dagen multiplicerat med garantilönen enligt lönetablå.
Pappers	Massa- och pappersind.	..	Regleras i lokal överenskommelse.	..
SEKO	Kommunikation	Regleras i lokalt avtal	Regleras i lokalt avtal.	..
	Spårtrafik	Regleras i lokalt avtal	Regleras i lokalt avtal.	..

Restidersättning	Anmärkning
------------------	------------

Grundlön, dock högst för 12 timmar per dygn.

Avtalets lägslön, dock högst för 8 timmar.

Mellan 79,87-96,21 kr/tim beroende på antal år i yrket och befattning.

För arbete under beredskapstjänst betalas även övertidsersättning.

Timlön, dock högst 10 timmar per dygn. Tillhandahåller arbetsgivaren sovvningsbiljett utgår inte ersättning för tiden mellan kl. 22-07.

Ordinarie timlön. Om sovplats disponeras under minst 6 timmar utbetalas dock ej ersättning för tiden kl. 22-07.

Lägsta timlönen. Då sovplats beredes arbetaren utgår inte ersättning mellan kl. 22-07.

Per timme 60% av timlönen, högst 6 tim/kalenderdygn. Fredag kl. 18 till måndag kl. 06 gäller 75%. Vid sovplats på tåg eller båt ska tiden mellan kl. 22-08 inte medräknas.

Per timme 60% av timlönen, högst 6 tim/kalenderdygn. Fredag kl. 18 till måndag kl. 06 gäller 75%. Vid sovplats på tåg eller båt ska tiden mellan kl. 22-08 inte medräknas.

..

..

Om lokal överenskommelse finns gäller den, i annat fall gäller reglerna enligt 2004-2007 års avtal.

Lön per timme. Mellan kl. 22-07 betalas inte ersättning om arbetstagaren tillhandahålls sovplats.

57,80 per timme under högst 10 timmar per kalendervecka, för tid därutöver 115,60 per timme. Ersättning utgår inte för tid mellan kl. 22-06 då arbetstagaren disponerar sovplats på tåg eller båt.

Per timme med månadslönen dividerad med 240. Från fredag kl. 18 till måndag kl. 06 gäller divisor 190. Vid sovplats på båt eller tåg ska tiden kl. 22-08 inte medräknas.

Timlön enligt respektive lönetabell, dock inte för tiden kl. 22-08 då sovplats ingår i resan.

Garantilön utgår, dock ej mellan kl. 22-06 då sovplats erhålles.

Per timme med månadslönen dividerad med 240, utom då resan företagits under tiden kl. 17 fredag eller dagen före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag till kl. 06 dag efter helgdag, då ersättningen är månadslönen dividerad med 190. Vid sovplats på tåg eller båt ska tiden kl. 22-08 ej medräknas.

Per timme med 59,16. Från kl. 19 dag före tjänstgöringsfritt kalenderdygn till kl. 07 påföljande tjänstgöringsdag 88,60. Vid sovplats på båt eller tåg ska tiden mellan kl. 00-06 inte medräknas.

Per timme med 59,01. Från kl. 19 dag före tjänstgöringsfritt kalenderdygn till kl. 07 påföljande tjänstgöringsdag 88,46. Vid sovplats på båt eller tåg ska tiden mellan kl. 00-06 inte medräknas.

forts. Andra ersättningar

Förbund	Avtal	Jourtjänst	Beredskapstjänst	Helglön
	Telecom	Regleras i lokalt avtal	Per timme, vardag med 20,65, helg med 44,90, samt storhelg med 66,85.	..
Transport	Säkerhetsföretag
	Transportavtalet
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	Personlig lön multiplicerad med antalet ordinarie arbetstimmar per vecka, dividerat med 5.
	Samhall	..	Per timme med del av månadslön beroende på när beredskapen infaller.	..
Övriga för jmf.				
Unionen	Tjänste- och medieföret.	Per timme med del av månadslön, vardag gäller divisor 600, helg divisor 300, storhelg divisor 150.	Per timme med del av månadslön beroende på typ av beredskap och när denna infaller.	..
Vision	Kommuner och landsting	För högst 50 timmar under en kalendermånad utgår 31,80 per timme, för tid därutöver 63,70 per timme. Under helger höjs ersättningen med 100%.	Per timme, de första 150 timmarna under en kalendermånad med 15,30, tid därutöver 30,20. Helger höjs ersättningen med 100%.	..

Restidersättning**Anmärkning**

Per timme med 60,00. Från kl. 18 dag före tjänstgöringsfritt kalenderdygn till kl. 06 påföljande tjänstgöringsdag 88,00. Om arbetsgivaren bekostat sovplats på tåg eller båt ska tiden mellan kl. 22-08 inte medräknas.

Ersättning med timlön för skälig restid, dock ej mellan kl. 22-07 om arbetsgivaren betalar sovplats.

Ordinarie timlön + premiekompensation + ev. OB-tillägg.

Gällivare- resp.
Kirunatillägg utgår
med 111 resp. 293
öre/tim.

Per timme med månadslönen dividerat med 240. Från fredag kl. 18 till måndag kl. 06, samt från kl. 18 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag fram till kl. 06 dag efter helgdag är ersättningen månadslönen genom 190. Ersättning utges för högst 6 timmar per kalenderdygn. Vid sovplats på tåg eller båt ska tiden kl. 22-08 ej medräknas.

Per timme med månadslönen dividerad med 154. Vid sovplats på båt eller tåg ska tiden kl. 22-07 inte medräknas.

Per timme med del av månadslön. Vardag gäller divisor 240. Från kl. 18 fredag eller dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag till kl. 06 måndag eller dag efter helgdag gäller divisor 190. Vid sovplats på båt eller tåg ska tiden kl. 22-08 ej medräknas.

57,80 per timme under högst 10 timmar per kalendervecka, för tid därutöver 115,60 per timme. Ersättning utgår inte för tid mellan kl. 22-06 då arbetstagaren disponerar sovplats på tåg eller båt.

9. Semester

		Semesterlängd				På aktuell lön	
Förbund	Avtal	Antal dagar	Fyllda 30 år	Fyllda 40 år	Fyllda 50 år	Semesterlön %	Semestertillägg %
Byggnads	Byggavtalet	25	13	0,8
	VVS-avtalet	25	13,1	1,1
Elektrikerna	Installationsavtalet	25	12	0,8
Fastighets	Serviceentreprenad	25	13,5	0,8
GS	Civilavtalet	25	12	0,8
	Träindustriavtalet	25	12	0,8
Handels	Detaljhandeln	25	13	..
	Partihandeln	25	13	..
	Frisörbranschen	25	13	..
Hotell och Rest.	SHR	25	12,72	..
IF Metall	Allokemisk industri	25	13,2	0,8
	Teknikavtalet	25	13	0,8
Kommunal	Kommuner och landsting	25	..	31	32	12	0,605
	Vårdföretagarna	25	..	31	32	12	0,6
Livs	Livsmedelsavtalet	25	13,2	..
Målarna	Måleriyrket	25	13	..
Pappers	Massa- och pappersind.	25	12	0,8
SEKO	Kommunikation	25-30	Aktuell månadslön	0,8
	Spårtrafik	25-30	Aktuell månadslön	0,8
	Telecom	25-30	Aktuell månadslön	0,8
Transport	Säkerhetsföretag	25	13	..
	Transportavtalet	25	13	..
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	25	13,3	..
	Samhall	25	12	0,85
Övriga för jmf.							
Unionen	Tjänste- och medieföret.	25	12	0,8
Vision	Kommuner och landsting	25	..	31	32	12	0,605

På aktuell lön		Rätt till förskottssemester		Anmärkning
På rörliga lönedelar %	Garantibelopp kr			
13		
13,1		
0,5		
0,52		Semesterlön och semesterersättning är 13% för timavlönade.
12,8		
12	1 225	..		
..	1 041	..		
..	1 245	..		
..	1 271	..		
..	1 270	..		
0,52	1 210	..		
..	1 186	..		
..	Se anm.	..		Semesterlön för arbetstagare med rätt till 31 semesterdagar är 14,88%, för arbetstagare med rätt till 32 semesterdagar 15,36%. Som garantibelopp utgår till heltidsanställd arbetstagare med fast månadslön understigande 20 592 kr/mån semesterlönetillägg om 5,21% på mellanskillnaden mellan denna summa och arbetstagarens aktuella lön.
..		
..	1 205	..		
..		
0,54		Överenskommelse kan ske mellan arbetsgivare och arbetstagare om att ökat antal semesterdagar ska ges istället för övertidersättning.
12-14,4		Antal semesterdagar och procent på rörliga lönedelar utgår beroende på tjänsteställning och då rätt till övertidskompensation ej utgår.
12-14,4	..	Ja		Antal semesterdagar och procent på rörliga lönedelar utgår beroende på tjänsteställning och då rätt till övertidskompensation ej utgår.
12-14,4		Antal semesterdagar och procent på rörliga lönedelar utgår beroende på tjänsteställning och då rätt till övertidskompensation ej utgår.
..	1 060	..		
..	1 071	..		
..		
0,53	1 185	Ja		
0,5	..	Ja		3 eller 5 dagar extra kan vid överenskommelse utgå istället för rätt till övertidskompensation. Rätt till förskottssemester gäller efter överenskommelse mellan arbetsgivare och tjänsteman.
..	Se anm.	..		Semesterlön för arbetstagare med rätt till 31 semesterdagar är 14,88%, för arbetstagare med rätt till 32 semesterdagar 15,36%. Som garantibelopp utgår till heltidsanställd arbetstagare med fast månadslön understigande 20 592 kr/mån semesterlönetillägg om 5,21% på mellanskillnaden mellan denna summa och arbetstagarens aktuella lön.

10. Föräldraledighet

Förbund	Avtal	Ersättning		Villkor vad gäller anställningstid		
		Del av lön	Inkl. OB-/skifttillägg el. likn.	Lön över taket	Före ledighet	Efter ledighet
Byggnads	Byggavtalet	10%	1 år	..
	VVS-avtalet	10%	1 år	..
Elektrikerna	Installationsavtalet	10%	Inkl. rörlig lönedel	..	1 år	..
Fastighets	Serviceentreprenad	10%	Inkl. OB-tillägg	..	1 år	3 mån
GS	Civilavtalet	10%	Inkl. OB-tillägg	..	1 år	3 mån
	Träindustriavtalet	10%	1 år	3 mån
Handels	Detaljhandeln	10%	1 år	..
	Partihandeln	10%	1 år	..
	Frisörbranschen	10%	Inkl. OB-tillägg	..	1 år	3 mån
Hotell och Rest.	SHR	10,5%	1 år	3 mån
IF Metall	Allokemisk industri	10%	Inkl. OB-tillägg	..	1 år	3 mån
	Teknikavtalet	10%	Inkl. OB- och skifttillägg	90%	1 år	3 mån
Kommunal	Kommuner och landsting	10%	..	Se anm.	1 år	..
	Värd företagarna	10%	..	90%	1 år	3 mån
Livs	Livsmedelsavtalet	10%	1 år	..
Mälarna	Måleriyrket	10%	Genomsnittlig timförtjänst baserad på senaste 4-månadersperiod	..	1 år	3 mån
Pappers	Massa- och pappersind.	10%	Inkl. fasta lönetillägg	90%	Se anm.	Se anm.
SEKO	Kommunikation	10%	..	90%	1 år	..
	Spårtrafik	10%	..	90%	1 år	..
	Telecom	10%	1 år	..
Transport	Säkerhetsföretag	10%	1 år	3 mån
	Transportavtalet	13,25 kr/tim	1 år	3 mån
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	10%	Genomsnittslön per månad under närmast föregående tremånadersperiod	90%	1 år	3 mån
	Samhall	10%	Inkl. OB-/skifttillägg	..	1 år	..
Övriga för jmf.						
Unionen	Tjänste- och medieföret.	10%	Inkl. rörliga lönedelar/fastalönetillägg	90%	1 år	3 mån
Vision	Kommuner och landsting	10%	..	Se anm.	1 år	..

Anmärkning:

Kommuner och landsting - Kommunal:

Lön över taket utgår till arbetstagare som varit anställd hos offentlig arbetsgivare under minst 180 dagar och med lön överstigande 83,33% av prisbasbeloppet, under högst 270 dagar med ersättning motsvarande skillnaden mellan 77,6% av lönebortfallet beräknat per kalenderdag och högsta belopp för föräldrapenning enligt AFL.

Massa- och pappersind:

Ersättning utges under högst 5 månader.

Spårtrafik:

Efter 4 års sammanhängande anställning utges ersättning under 5 månader.

Tjänste- och medieföret:

Efter 4 års anställning utges föräldralön under 5 månader.

Kommuner och landsting - Vision:

Lön över taket utgår till arbetstagare som varit anställd hos offentlig arbetsgivare under minst 180 dagar och med lön överstigande 83,33% av prisbasbeloppet, under högst 270 dagar med ersättning motsvarande skillnaden mellan 77,6% av lönebortfallet beräknat per kalenderdag och högsta belopp för föräldrapenning enligt SFB.

Ersättning utges efter anställningstid

Gäller adoption el. fosterbarn

	Anst. 1 men inte 2 år i följd	Anst. minst 2 år	Anst. minst 3 år	
	2 mån	3 mån	..	Ja
	2 mån	3 mån	..	Ja
	1 mån	3 mån	..	Ja
	1 mån	2 mån	..	Ja
	2 mån	5 mån
	2 mån	4 mån	..	Ja
	1 mån	2 mån	..	Ja
	1 mån	2 mån	..	Ja
	1 mån	2 mån	..	Ja
	1 mån	2 mån
	2 mån	5 mån	..	Ja
	2 mån	5 mån	..	Ja
	150 kalenderdagar
	1 mån	2 mån	3 mån	Ja
	Ja
	1 mån	3 mån	..	Ja
	Se anm.	Se anm.	Se anm.	Ja
	2 mån	3 mån	4 mån	..
	2 mån	3 mån	Se anm.	..
	2 mån	..	5 mån	..
	1 mån	2 mån	..	Ja
	1 mån	2 mån	..	Ja
	1 mån	2 mån
	1 mån	2 mån	5 mån	Ja
	2 mån	3 mån	4 mån	Ja
	150 kalenderdagar

11. Annan ledighet

Förbund	Avtal	Utan löneavdr. (permission)
Byggnads	Byggavtalet	1)
	VVS-avtalet	1) Dessutom för återstoden av dag då arbetare måste lämna arbetsplatsen på grund av arbetsskada.
Elektrikerna	Installationsavtalet	1)
Fastighets	Serviceentreprenad	1) Dessutom för återstoden av dag då arbetare måste lämna arbetsplatsen på grund av arbetsskada.
GS	Civilavtalet	1) Dessutom vid föreskrivna återbesök, dock högst fem, samt för återstoden av dag då arbetare måste lämna arbetsplatsen på grund av arbetsskada som ej föranleder sjukskrivning.
	Träindustriavtalet	Ges för högst 10 besök vid sjukvårdsinrättning, samt vid riktad hälsokontroll efter kallelse från företagshälsovården, frånvaro under del av dag beroende på olycksfall i arbetet, vid nära anhörigs urnedsättning samt beordrad utbildning.
Handels	Detaljhandeln	1) Dessutom vid föreskrivna återbesök hos läkare samt vid nära anhörigs urnedsättning.
	Partihandeln	1) Dessutom vid föreskrivna återbesök hos läkare samt vid nära anhörigs urnedsättning
	Frisörbranschen	Ges för förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall, nära anhörigs frånfälle, nära anhörigs begravning, en resdag vid nära anhörigs begravning, plötsligt svårt sjukdomsfall hos nära anhörig.
Hotell och Rest.	SHR	1) Dessutom vid nära anhörigs urnedsättning.
IF Metall	Allokemisk industri	1) Dessutom vid nära anhörigs urnedsättning.
	Teknikavtalet	1) Dessutom vid av arbetsgivaren anvisad hälsoundersökning föreskriven i lag.
Kommunal	Kommuner och landsting	Ges för enskilda angelägenheter under högst 10 arbetsdagar per år förutsatt att synnerliga skäl finns. Som synnerliga skäl anses nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Dessutom ges permission för förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall, samt vid besök för efterbehandling hos läkare eller sjukhus.
	Värdföretagarna	Ges i regel endast för del av dag. Hel eller flera dagar kan ges vid synnerliga skäl, exempelvis nära anhörigs bortgång eller vid hastigt påkommet allvarigare sjukdomsfall inom medarbetarens familj.
Livs	Livsmedelsavtalet	1) Dessutom vid nära anhörigs gravsättning.
Målarna	Måleriyrket	1) Dessutom för återstoden av dag då arbetstagen tvingas lämna arbetsplatsen på grund av arbetsskada, vid nära anhörigs urnedsättning, samt vid plötsligt svårt sjukdomsfall hos icke hemmaboende barn för vilket arbetstagen har underhållsskyldighet enligt lag.
Pappers	Massa- och pappersind.	1) Dessutom vid frånvaro vid del av dag i samband med arbetsskada samt vid riktad hälsokontroll.
SEKO	Kommunikation	Ges i regel endast för del av arbetsdag. Hel eller flera dagar beviljas endast i särskilda fall, tex. vid nära anhörigs allvarigare sjukdom eller dödsfall eller för bouppteckning/arvskifte.
	Spårtrafik	1) Dessutom vid föreskrivna återbesök, dock högst fem.
	Telecom	Ges i regel endast för del av arbetsdag. Hel eller flera dagar beviljas endast i särskilda fall, tex. vid nära anhörigs allvarigare sjukdom eller dödsfall eller för bouppteckning/arvskifte.
Transport	Säkerhetsföretag	1)
	Transportavtalet	1) Dessutom för återstoden av dag då arbetare måste lämna arbetsplatsen på grund av arbetsskada.
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	1) Dessutom även vid föreskrivna återbesök, dock högst tre, samt vid nära anhörigs gravsättning eller urnedsättning.
	Samhall	Ges för eget bröllop, nödvändiga bestyr i samband med nära anhörigs frånfälle, nära anhörigs begravning, nära anhörigs urnedsättning, egen 50-årsdag, hastigt uppkommande sjukdomsfall som avser hemmaboende nära anhörig.
Övriga för jmf.		
Unionen	Tjänste- och medieforet.	Ges i regel endast för del av dag. Hel eller flera dagar kan ges i särskilda fall, exempelvis vid hastigt påkommande sjukdomsfall inom tjänstemannens familj eller nära anhörigs dödsfall.
Vision	Kommuner och landsting	Ges för enskilda angelägenheter under högst 10 arbetsdagar per år förutsatt att synnerliga skäl finns. Som synnerliga skäl anses nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig.

..	..
..	..
..	Tjänstledigt för angelägna personliga behov, dock högst 2 dagar per år.
..	..
..	..
..	..
..	..
..	Eget bröllop, egen 50-årsdag, besök vid sjukvårdsinrättning efter remiss av läkare, ytterligare en resdag vid nära anhörigs begravning.
..	..
..	..
..	..
För offentliga förtroendemannauppdrag eller uppdrag av vikt för kommunen, samt för att tjänstgöra som reservofficer.	..
..	..
..	..
..	..
..	..
..	..
..	..
..	..
..	..
..	För privata angelägenheters utträttande.
..	..
..	..
..	..
..	..
..	Tjänstledighet beviljas om det kan ske utan olägenhet för verksamheten. Tjänsteledighet för att pröva annat arbete bör beviljas i rehabiliteringssyfte.
För offentliga förtroendemannauppdrag eller uppdrag av vikt för kommunen.	..

1) Gäller: Eget bröllop, egen 50-årsdag, förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall, besök vid sjukvårdsinrättning/företagshälsovårdcentral efter remiss av läkare/företagsläkare, plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig, nära anhörigs frånfalle och begravning. Vid begravning kan permissionen också omfatta nödvändiga resdagar, dock högst 2.

12. Arbetstidsförkortning

Förbund	Avtal	Arbetstidsförkortning	Anmärkning
Byggnads	Byggavtalet	34 tim/år	
	VVS-avtalet	33 tim/år	På individuellt arbetstidskonto.
Elektrikerna	Installationsavtalet	19 tim/år	Arbetsstagare kan istället välja pensionsavsättning motsvarande hela eller delar av värdet av tiden.
Fastighets	Serviceentreprenad	..	
GS	Civilavtalet	48 min/v	
	Träindustriavtalet	63 tim/år	På individuellt arbetstidskonto.
Handels	Detaljhandeln	..	
	Partihandeln	..	
	Frisörbranschen	..	
Hotell och Rest.	SHR	..	
IF Metall	Allokemisk industri	7 dagar/år	
	Teknikavtalet	94 resp. 202 resp. 82 min/v	Till tidbank. Gäller vid dagtidsarbete resp. tvåskift resp. annat skiftarbete.
Kommunal	Kommuner och landsting	..	
	Vårdföretagarna	..	
Livs	Livsmedelsavtalet	47,5 tim/år	
Målarna	Måleriycket	32 tim/år	
Pappers	Massa- och pappersind.	63 tim/år	På individuellt arbetstidskonto.
SEKO	Kommunikation	..	
	Spårtrafik	..	
	Telecom	..	
Transport	Säkerhetsföretag	..	
	Transportavtalet	..	
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	..	
	Samhall	87 resp. 80 resp. 73 min/v	Gäller vid dagarbete, tvåskiftarbete resp. annat skiftarbete.
Övriga för jmf.			
Unionen	Tjänste- och medieföret.	..	
Vision	Kommuner och landsting	..	

13. Sjukdom

Förbund	Avtal	Avtalsförsäkring			Villkor att omfattas
		AGS	AGS-KL	ITP	
Byggnads	Byggavtalet	Ja
	VVS-avtalet	Ja
Elektrikerna	Installationsavtalet	Ja
Fastighets	Serviceentreprenad	Ja	Vid anställning för kortare tid än en månad utges sjuklön först efter tillträde och 14 dagars sammanhängande anställningstid.
GS	Civilavtalet	Ja
	Träindustriavtalet	Ja	Vid anställning för kortare tid än en månad utges sjuklön först efter tillträde och 14 dagars sammanhängande anställningstid.
Handels	Detaljhandeln	Ja	Vid anställning för kortare tid än en månad utges sjuklön först efter tillträde och 14 dagars sammanhängande anställningstid.
	Partihandeln	Ja	Vid anställning för kortare tid än en månad utges sjuklön först efter tillträde och 14 dagars sammanhängande anställningstid.
	Frisörbranschen	Ja
Hotell och Rest.	SHR	Ja	Vid anställning för kortare tid än en månad utges sjuklön först efter tillträde och 14 dagars sammanhängande anställningstid.
IF Metall	Allokemisk industri	Ja
	Teknikavtalet	Ja
Kommunal	Kommuner och landsting	..	Ja
	Vårdföretagarna	..	Ja	Ja	..
Livs	Livsmedelsavtalet	Ja
Målarna	Måleriyrket	Ja
Pappers	Massa- och pappersind.	Ja
SEKO	Kommunikation	Ja
	Spårtrafik	Ja
	Telecom	Ja
Transport	Säkerhetsföretag	Ja
	Transportavtalet	Ja
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	Ja
	Samhall	Ja
Övriga för jmf.					
Unionen	Tjänste- och medieföret.	Ja	..
Vision	Kommuner och landsting	..	Ja

14. Omplacering

Förbund	Avtal	Tillägg vid omplacering till lägre betalt arbete
Byggnads	Byggavtalet	..
	VVS-avtalet	..
Elektrikerna	Installationsavtalet	..
Fastighets	Serviceentreprenad	..
GS	Civilavtalet	Omplaceringstillägg utges till arbetare med minst 1 års anställningstid i den arbetsuppgift man omplacerats från. Tillägget utgörs av bibehållande av den gamla lönen under 2 månader för medarbetare med 1 års obruten anställning, 6 månader för medarbetare med 4 års obruten anställning, 8 månader för medarbetare med 8 års obruten anställning, 10 månader för medarbetare med 10 års obruten anställning, samt under 12 månader för medarbetare med 15 års obruten anställning. Tillägget reduceras med löneökningar.
	Träindustriavtalet	Omplaceringstillägg utgör skillnaden mellan de båda arbetsområdenas medeltimförtjänst. Tillägg utgår för under 4 veckor för arbetare med mer än 1 års anställningstid, under 15 veckor för arbetare med mer än 4 års anställningstid, och under 24 veckor för arbetare med mer än 10 års anställningstid. Till arbetare med mer än 10 års anställningstid och som fyllt 50 år utgår tillägget så länge det inte är helt avräknat.
Handels	Detaljhandeln	..
	Partihandeln	..
	Frisörbranschen	..
Hotell och Rest.	SHR	..
IF Metall	Allokemisk industri	Omplaceringstillägg utges till arbetstagare som har en obruten anställningstid vid företaget om minst 1 år. Tillägget motsvarar förtjänstminskningen per arbetad timme under 36 veckor för arbetstagare fyllda 50 med minst 10 års obruten anställning, under 24 veckor för övriga arbetstagare med minst 10 år obruten anställning, under 15 veckor för arbetstagare med minst 4 års obruten anställning och med 4 veckor för arbetstagare med minst 1 års obruten anställning.
	Teknikavtalet	För arbetstagare med minst två års obruten anställningstid vid företaget utges tillägg motsvarande sänkningen av månadslönen och fasta lönetillägg per månad. Omplaceringstillägget betalas under samma antal månader, avrundat uppåt, som en arbetstagare haft månadslönen resp. fasta lönetillägg per månad, dock längst under två år.
Kommunal	Kommuner och landsting	Arbetstagare som förflyttats på grund av organisatoriska skäl eller på grund av sjukdom behåller samma lön som utgick före förflyttningen.
	Vårdföretagarna	..
Livs	Livsmedelsavtalet	Lönetillägg utges till anställd som haft en obruten anställning på mer än 1 år. Tillägget motsvarar den minskning av genomsnittlig tim- och prestationslön som flyttningen i arbetet medför, beräknat på senast kända kvartal före flyttningen. Tillägg utges under 4 veckor för anställd med mer än 1 års obruten anställningstid, under 15 veckor för anställd med mer än 4 års obruten anställningstid, och under 24 veckor för anställd med mer än 10 års obruten anställningstid. Till anställd med minst 10 års obruten anställningstid och som fyllt 50 år betalas tillägget så länge det inte är helt avräknat enligt regler i avtal.
Mälarna	Måleriyrket	..
Pappers	Massa- och pappersind.	Till arbetare med minst två års anställningstid utgår omplaceringstillägg motsvarande skillnaden i lön mellan den gamla och den nya befattningen.
SEKO	Kommunikation	..
	Spårtrafik	..
	Telecom	..
Transport	Säkerhetsföretag	..
	Transportavtalet	..
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	..
	Samhall	För arbetare som varit anställd i minst ett år bibehålls den tidigare lönen som personlig lön. Fram till dess lönen anpassats till den nya lönenivån betalas endast generella löneökningar, dock lägst 60% av lönehöjningen i den nya lönenivån.
Övriga för jmf.		
Unionen	Tjänste- och medieföret.	..
Vision	Kommuner och landsting	..

15. Permittering

Förbund	Avtal	Kan det förekomma?	Inkomstskydd
Byggnads	Byggavtalet	Ja	Grundlön beräknad på antal timmar som arbetstagaren skulle ha arbetat.
	VVS-avtalet	Ja	Bibehållen månadslön beräknad på det antal timmar arbetstagaren skulle ha arbetat.
Elektrikerna	Installationsavtalet	Ja	Månadslön utan avdrag.
Fastighets	Serviceentreprenad
GS	Civilavtalet	Ja	Arbetarens medeltimförtjänst inklusive skiftersättningar, skiftformstillägg samt andra fasta ersättningar. Permittering får omfatta högst 30 dagar per kalenderår.
	Träindustriavtalet	Ja	..
Handels	Detaljhandeln
	Partihandeln
	Frisörbranschen	Ja	Permitteringslön enligt lag.
Hotell och Rest.	SHR
IF Metall	Allokemisk industri	Ja	Oförändrad lön inklusive de skift- eller OB-tillägg som skulle ha utgetts om arbetstagaren arbetat.
	Teknikavtalet	Ja	Permitteringslön motsvarande vad arbetstagaren skulle ha erhållit om han arbetat under permitteringstiden.
Kommunal	Kommuner och landsting
	Vårdföretagarna
Livs	Livsmedelsavtalet	Ja	Lön betalas med tim- och prestationslön beräknat på den anställdes genomsnittsförtjänst i kvartalet före permitteringen, om inte annan lokal överenskommelse gjorts.
Mälarna	Måleryrket	Ja	Permitteringslön utgår med arbetstagarens genomsnittliga timförtjänst baserad närmast föregående kvartal.
Pappers	Massa- och pappersind.
SEKO	Kommunikation
	Spårtrafik
	Telecom
Transport	Säkerhetsföretag
	Transportavtalet
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet
	Samhall
Övriga för jmf.			
Unionen	Tjänste- och medieföret.
Vision	Kommuner och landsting

16. Arbetsmiljö

Förbund	Avtal	Avtal eller separata skrivningar finns om			SAM
		Utbildning	Företagshälsovård	Rehabilitering	
Byggnads	Byggavtalet	Ja	Ja	Ja	Ja
	VVS-avtalet	Ja	Ja	Ja	..
Elektrikerna	Installationsavtalet	Ja	Ja
Fastighets	Serviceentreprenad
GS	Civilavtalet	Ja	Ja
	Träindustriavtalet	Ja	Ja	..	Ja
Handels	Detaljhandeln	..	Ja
	Partihandeln	..	Ja
	Frisörbranschen	..	Ja
Hotell och Rest.	SHR
IF Metall	Allokemisk industri	Ja	Ja
	Teknikavtalet	Ja	Ja
Kommunal	Kommuner och landsting	..	Ja	Ja	..
	Vårdföretagarna
Livs	Livsmedelsavtalet	Ja	Ja	Ja	Ja
Målarna	Måleriyrket	Ja	Ja
Pappers	Massa- och pappersind.
SEKO	Kommunikation
	Spårtrafik	Ja	Ja	Ja	..
	Telecom
Transport	Säkerhetsföretag	Ja	Ja
	Transportavtalet	Ja	Ja	Ja	Ja
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	Ja	..
	Samhall	Ja	Ja
Övriga för jmf.					
Unionen	Tjänste- och medieföret.
Vision	Kommuner och landsting	Ja	Ja	Ja	..

17. Jämställdhet

Förbund	Avtal	Avtal eller separata skrivningar finns
Byggnads	Byggavtalet	..
	VVS-avtalet	..
Elektrikerna	Installationsavtalet	..
Fastighets	Serviceentreprenad	Ja
GS	Civilavtalet	..
	Träindustriavtalet	Ja
Handels	Detaljhandeln	Ja
	Partihandeln	Ja
	Frisörbranschen	Ja
Hotell och Rest.	SHR	..
IF Metall	Allokemisk industri	..
	Teknikavtalet	Ja
Kommunal	Kommuner och landsting	Ja
	Vårdföretagarna	..
Livs	Livsmedelsavtalet	Ja
Målarna	Måleriyrket	Ja
Pappers	Massa- och pappersind.	..
SEKO	Kommunikation	..
	Spårtrafik	..
	Telecom	..
Transport	Säkerhetsföretag	..
	Transportavtalet	..
Övriga LO-avtal	Bemanningsavtalet	..
	Samhall	..
Övriga för jmf.		
Unionen	Tjänste- och medieföret.	..
Vision	Kommuner och landsting	Ja



Rapporten kan hämtas som pdf-dokument på LOs hemsida eller
beställas från LO-distribution:
lo@strombergdistribution.se
Telefax: 026-24 90 26

Januari 2012
ISBN 978-91-566-2743-9
www.lo.se

PÅ OMSLAGET:
Susanne Eriksson, 39 år, Handels,
massageterapeut vid Aqua Spa i Skellefteå
FOTO: Lars Forsstedt